



3er Informe de actividades Académicas y Administrativas

Gestión 2019-2022

Mtra. Esperanza Zúñiga Vázquez
Julio 2022



HONORABLE JUNTA DE GOBIERNO

Dra. Daisy Escobar Castillejos
Presidenta en turno

Mtra. Silvia Concepción Ramírez Peña
Secretaria Permanente

Dra. Ligia Margarita Domínguez Castañón
Integrante

Dr. Francisco Guevara Hernández
Integrante

Dr. Alejandro Francisco Herrán Aguirre
Integrante

COMITÉ PERMANENTE DE FINANZAS

C.P. Manuel de Jesús Napabé Aguilar
Presidente en Turno

Mtra. María del Carmen Vázquez Velasco
Secretaria Permanente

Dr. Julio Cesar Artigas Soto
Integrante

Mtro. Héctor Antonio Gordillo Palacios
Integrante

DIRECTORIO DE LA UNACH

Dr. Carlos F. Natarén Nandayapa

Rector

Dra. María Eugenia Culebro Mandujano

Secretaria General

Dra. Guillermina Vela Román

Secretaria Académica

C. P.C. Roberto Cárdenas de León

Secretario Administrativo

Dr. Hugo Alejandro Guillén Trujillo

Secretario para la Inclusión Social y Diversidad Cultural

Dr. Arcadio Zebadúa Sánchez

Secretario de Identidad y Responsabilidad Social Universitaria

Mtro. Felipe Alejandro Zavala Parada

Director General de Docencia y Servicios Escolares

Dr. Manuel Iván Espinosa Gallegos

Director General de Planeación

Dra. María Guadalupe Rodríguez Galván

Directora General de Investigación y Posgrado

Lic. David Hernández Hernández

Coordinador General de Finanzas

Dr. César Augusto Coutiño Gómez

Coordinador General de Universidad Virtual

Mtro. Paulo César Antonio Gómez y Gómez

Encargado de la Dirección General de Infraestructura y Servicios Generales

DIRECTORIO DE LA ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS ISTMO-COSTA, CAMPUS IX

Mtra. Esperanza Zúñiga Vázquez
Directora

Mtra. María del Carmen Laguna Arias
Secretaria Académica

Mtro. Ricardo René Ballinas Zúñiga
Secretario Administrativo

Mtra. María Angélica Zúñiga Vázquez
Coordinadora de Proyectos Institucionales

Dra. Isabel Pérez Pérez
Coordinadora de Investigación y Posgrado

Mtro. Hernán Hernández Marroquín
Coordinador de Desarrollo Curricular

Mtra. Maricela Victoria Vera Urbina
Coordinadora de Tutorías

Mtra. Julia María Marroquín Figueroa
Coordinadora de Extensión

Mtro. Eduardo Ortiz Hernández
Coordinador de Seguimiento de Egresados

Lic. Yahaira Suset Suarez Toledo
Encargada de Control Escolar

Lic. Jaqueline De Lucio Rivera
Encargada de Becas, Servicio Social y Movilidad

CONSEJEROS UNIVERSITARIOS

Mtra. Esperanza Zúñiga Vázquez
Consejera Directora

Mtro. Juan de Dios Cueto López
Consejero Profesor de Asignatura

C. Iván Hernández Sánchez
Consejero Alumno

CONSEJO TÉCNICO

Mtra. Esperanza Zúñiga Vázquez
Presidenta

Mtra. María del Carmen Laguna Arias
Secretaria

REPRESENTANTE DE LA LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN

Dr. Elfigo Mazariegos Roblero
Profesor de Carrera

Mtro. Juan de Dios Cueto López
Profesor de Asignatura

C. Edgar Marroquín Toledo
Consejero Titular Alumno

C. Gloria del Carmen Ordaz Gutiérrez
Consejera Titular Alumna

C. Victoria Arreola Solís
Consejera Titular Alumna

REPRESENTANTE DE LA LICENCIATURA EN CONTADURÍA

Mtra. María Angélica Zúñiga Vázquez

Profesora de Carrera

Mtro. Eduardo Ortiz Hernández

Profesor de Carrera

Mtro. Orlando Bielma Murillo

Profesor de Asignatura

C. Daniela Vázquez Lara

Consejera Titular Alumna

C. Andrea Santana Díaz

Consejera Titular Alumna

C. Claudia Vanesa Sánchez Zavala

Consejera Titular Alumna

CONTENIDO

PRESENTACIÓN.....	10
1. PERSONAL ACADÉMICO.....	11
1.1 Personal académico por tipo de Contratación.....	11
1.2 Personal académico por grado de habilitación.....	11
1.3 Personal académico con reconocimientos externos.....	12
1.3.1. Reconocimientos en el PEDPED y PEAPAA	12
1.4. Personal académico con formación pedagógica y disciplinaria.....	13
1.4.1. Cursos/Diplomados de formación pedagógica.....	13
1.4.2. Cursos de Formación Tecnológica.....	14
2. DOCENCIA.....	14
2.1 Programas educativos.....	14
2.2 Desarrollo curricular.....	15
2.3 Atención a la diversidad.....	16
2.4 Indicadores de desempeño.....	16
2.5 Titulación.....	17
2.6 Servicios de apoyo estudiantil.....	19
2.6.1 Tutorías.....	19
2.6.2 Centro Psicopedagógico.....	20
2.6.3 Becas.....	20
2.6.4 Seguro facultativo.....	22
2.6.5 Credencialización.....	23
2.7 Movilidad estudiantil-licenciatura.....	23
2.7.1 Viajes de estudio y visitas guiadas.....	24
2.8 Infraestructura académica.....	24
2.8.1 Centro de cómputo.....	26
2.8.2 Biblioteca.....	26
3. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO.....	26
3.1 Investigación.....	26
3.1.1 Cuerpos Académicos.....	27

3.1.2 Producción académica de la actividad investigativa.....	27
3.1.3 Redes de investigación y colaboración interinstitucionales.....	28
3.1.4 Organización de eventos académicos.....	28
4. EXTENSIÓN.....	29
4.1 Servicio social.....	29
4.2 Prácticas profesionales.....	30
4.3 Educación continua.....	30
4.3.1. Diplomados.....	31
4.4 Promoción física y deportes.....	31
4.5 Promoción cultural.....	32
4.6 Cultura ambiental.....	33
4.7 Comunicación social.....	33
4.8 Vinculación.....	33
5. GESTIÓN.....	34
5.1 Gestión Académica.....	34
5.1.1 Organigrama.....	34
5.1.2 Representación Institucional y Grupos Colegiados.....	35
5.1.3. Comités.....	36
5.2 Gestión Administrativa y Financiera.....	39
5.2.1 Personal Administrativo.....	39
5.2.2 Sistema de Gestión de calidad.....	39
5.3 Finanzas.....	40
5.3.1 Origen y aplicación de Recursos.....	40
5.3.2 Transparencia y Rendición de Cuentas.....	44
6. INDICADORES CUMEX.....	44
6.1 Cuadro ejecutivo de indicadores CUMEX, UNACH, UA.....	44
6.2 Retos y perspectivas.....	45
CONCLUSIONES.....	47
ANEXOS.....	49
Tablas, imágenes y gráficas.....	49
Anexo Fotográfico	58

PRESENTACION

En cumplimiento con lo establecido en el Artículo 69, fracción VIII, del Estatuto General de la Universidad Autónoma de Chiapas y en el ejercicio de transparencia y rendición de cuentas, acudo ante la Honorable Junta de Gobierno, el Rector de la Universidad Autónoma de Chiapas y la Comunidad universitaria, a rendir mi Tercer Informe de Actividades Académico-Administrativas, de la Gestión 2019-2023 de la Escuela de Ciencias Administrativas Istmo-Costa, Campus IX, en el cual comparto los trabajos realizados, resultados obtenidos y los avances de los procesos en ejecución durante el periodo comprendido de Julio 2021 a Junio de 2022, en la Escuela de Ciencias Administrativas Istmo- Costa, Campus IX, trabajo basado en los 5 pilares de acuerdo con los lineamientos para la elaboración de informes anuales de la Honorable Junta de Gobierno de la Universidad: **Personal Académico, Docencia, Investigación, Extensión y Gestión.**

Los resultados plasmados en el presente informe, reflejan el camino recorrido en estos tres años al frente de la Dirección, caracterizados por el alto sentido de responsabilidad, compromiso y esfuerzo de todos quienes integramos la Escuela de Ciencias Administrativas Istmo-Costa, Campus IX, con el apoyo y respaldo de las autoridades centrales, logrando un avance en la realización de las acciones plasmadas en el Proyecto Académico 2019-2023 de la Escuela, en concordancia con las directrices del Proyecto Académico Rectoral 2018-2022, de la Universidad Autónoma de Chiapas, por nuestro Rector el Dr. Carlos F. Natarén Nandayapa, encaminadas al fortalecimiento de la vida académica y el logro de la excelencia académica de nuestra Universidad.

Continuamos viviendo momentos inéditos en la historia del mundo, transformando muchos paradigmas y haciendo frente a los desafíos que se nos han presentado y que están relacionados con la capacidad de que las personas así como las Instituciones se sobrepongan a las circunstancias y se recuperen de la adversidad, retornando gradualmente a las aulas en modalidad semipresencial en el ciclo escolar agosto-diciembre 2021 y al 100% en la modalidad presencial en enero-junio 2022, respetando el protocolo de seguridad COVID, Así también hemos realizando las acciones que nos permitan mantenernos en unidad, siendo los fines y una misma Visión de todo mi equipo de trabajo, la de avanzar en los ejes fundamentales que rigen a toda una Institución de Educación Superior.

Finalmente pongo a consideración el presente documento para su análisis y discusión de todos los participantes, asumiendo el firme compromiso de atender las sugerencias o recomendaciones que se realicen a este informe.

“POR LA CONCIENCIA DE LA NECESIDAD DE SERVIR”

Mtra. Esperanza Zúñiga Vázquez
Directora

1. PERSONAL ACADEMICO

1.1. Personal Académico por Tipo de Contratación.

La Escuela de Ciencias Administrativas Istmo-Costa, Campus IX cuenta con una planta docente conformada por 31 docentes, de los cuales 11 son Profesores de Tiempo Completo, lo que representa el 32.25%; 3 son Profesores de Medio Tiempo, que representan el 9.68%; 16 son de Profesores de Asignatura, lo que corresponde al 51.61% y 2 son Técnicos Académicos, lo que representa el 6.46 %. Siendo todos ellos los pilares fundamentales del proceso enseñanza-aprendizaje, y que contribuyen a cumplir los objetivos de los programas de estudios, desarrollando actividades de tutorías, asesorías académicas, diseño curricular e investigación entre otras, demostrando siempre su alto nivel de compromiso institucional regresando gradualmente a las aulas en el mes de julio 2021 y de manera total a la presencialidad en el mes de enero 2022, lo que represento un gran reto para recuperar el nivel académico de nuestros estudiantes. (Ver indicador 1)

La plantilla docente está conformada de la siguiente manera:

Tipo de contratación	Número 2020	Número 2021	Número 2022
PTC	11	10	10
MT	3	3	3
Asignatura	16	16	16
Técnico Académico	3	2	2
Total de Personal Académico	33	31	31

1.2. Personal Académico por Grado de Habilitación.

Del total de la planta docente de la Unidad académica, actualmente, 4 docentes cuentan con el grado de Doctor lo que representa el 13%; 23 tienen el grado de maestro, representando el 74 % y 2 cuentan con estudios de licenciatura y son candidatos a obtener el grado de Maestros, representando el 9.68%.

Tipo de contratación	Número		
	Licenciatura	Maestría	Doctorado
PTC	1	6	3
MT	0	2	1
Asignatura	4	12	0
Técnico Académico	0	2	0
Total de Personal Académico	5	22	4
	16.13%	70.97%	12.90%

1.3. Personal Académico con Reconocimientos Externos.

El personal docente de nuestra Unidad Académica, siempre está en un proceso permanente de mejora que les permitan elevar la calidad de su actividad académica y buscan obtener oportunidades de beca para su formación continua, participando en las convocatorias para obtener el “Perfil Deseable” PRODEP, donde dos de nuestras Profesoras de Tiempo Completo cuentan con este reconocimiento y estamos a la espera de los resultados de esta última convocatoria donde participo una docente más. Así también dos Profesoras de Tiempo Completo cuentan con el Nivel 1 del Sistema Nacional de Investigadores. (Ver indicador 1.3)

Tipo de contratación	Reconocimientos			
	Perfil PRODEP	SEI	SIN	Otro(s) ²
PTC	2	0	2	1 ANFECA
MT	0	0	0	0
Asignatura	0	0	0	0
Técnico Académico	0	0	0	0
Total de Personal Académico	2	0	2	1

1.3.1. Reconocimientos en el Programa de Estímulo al Desempeño Docente de Carrera (PEDPED) y Programa Especial de Apoyo al Personal Académico de Asignatura (PEAPAA).

Con el objetivo de incidir favorablemente en la labor de los docentes e incrementar la calidad, dedicación y permanencia, la Universidad emite su convocatoria para participar en el Programa de Estímulos al Desempeño Docente de Carrera (**PEDPED**) y la Convocatoria del Programa Especial de Apoyo al Personal de Asignatura (**PEAPAA**).

PERIODO	PEDPED	PEAPAA 2021
PEDPED 2021-2022		
1. López Cortez Jesús Esperanza	4	
2. Mazariegos Roblero Elfigo		
3. Pérez Pérez Isabel		
4. Zúñiga Vázquez Ma. Angélica		
PEAPAA Enero-Junio 2021		
1. Jesús Arturo Clímaco Arreola		4
2. Elizabeth Yee Villanueva		
3. Joaquín Alberto Hernández Celaya		
4. Georgina Jiménez Pascasio		

1.4. Personal Académico con Formación Pedagógica y Disciplinaria.

1.4.1. Cursos/ Diplomados de Formación Pedagógica.

En el ciclo escolar agosto- diciembre 2021 y enero-junio 2022 se registra la participación de los docentes en los siguientes cursos y diplomados: (Ver indicador 1.4.1)

CURSOS/DIPLOMADOS	DOCENTES	FECHA
Curso: “La Docencia en el marco del modelo educativo y modelo académico de la UNACH”	- Mtra. Elizabeth Yee Villanueva - Mtra. María de los Ángeles Torres Vera - Mtro. Jesús Arturo Clímaco Arreola. - Mtro. Juan de Dios Cueto López	Del 8 de junio al 28 de junio de 2021.
Curso: “Pedagogías emergentes”	- Mtro. Arturo Alarcón Vázquez. - Mtro. Jesús Peña Velasco	Del 8 de junio al 28 de junio de 2021.
Curso: “Preservación y cuidado del medio ambiente y sus implicaciones prácticas en la docencia”	Mtra. María Angelica Zúñiga Vázquez	Del 8 de junio al 28 de junio de 2021.
Curso: “Inclusión: Reto en la educación superior “	- Mtra. Diana Velasco Jiménez - Mtro. Joaquín Alberto Hernández Celaya	Del 8 de junio al 28 de junio de 2021.
Diplomado: “Planeación didáctica para un aprendizaje significativo”	- Mtra. Elizabeth Yee Villanueva - Mtra. María de los Ángeles Torres Vera	Del 23 de agosto al 30 de noviembre del 2021.
Diplomado: “Desarrollo de competencias del docente-tutor”	- Mtra. María Angelica Zúñiga Vázquez. - Mtra. Maricela Victoria Vera Urbina. - Mtra. María Magdalena Suriano Castellanos. - Mtra. Georgina Jiménez Pascasio. - Dra. Julia María Marroquín Figueroa - Dr. Elfigo Mazariegos Roblero. - Mtro. Joaquín Alberto Hernández Celaya	Del 23 de agosto al 30 de noviembre del 2021

1.4.2. Cursos de Formación Tecnológica.

CURSOS/DIPLOMADOS	DOCENTES	FECHA
Curso: “Herramientas digitales en la Educación”	Mtro. Jesús Arturo Clímaco Arreola.	Del 4 y 5 de octubre de 2021.

2. DOCENCIA

2.1 Programas Educativos.

La Escuela de Ciencias Administrativas Istmo-Costa, Campus IX, oferta 2 programas educativos; Licenciatura en Administración, Licenciatura en Contaduría, para los ciclos escolares: agosto-diciembre del 2021 y enero-junio del 2022. Los cuales se impartieron en la modalidad mixta durante el primer periodo y regresando exitosamente de manera presencial al 100% en enero-junio 2022.

Actualmente nuestra UA cuenta con sus dos programas educativos de licenciatura con reconocimiento de calidad por organismos afiliados al Consejo para la Acreditación de la Educación Superior (COPAES), como lo es el Consejo de Acreditación en Ciencias Administrativas, Contables y Afines (CACECA). Las Licenciaturas de Contaduría y Administración, se encuentran en el de Nivel I de Calidad de los CIEES y re-acreditados por el organismo acreditador CACECA, lo cual se traduce en el 100% de su matrícula de calidad en estos programas.

Nombre del Programa	Nivel CIEES	Acreditación/Re-acreditación	Última Evaluación
Licenciatura en Administración	1	Re-acreditación (CACECA)	Mayo 10 al 12 del 2022
Licenciatura en Contaduría	1	Re-acreditación (CACECA)	Mayo 10 al 12 del 2022

En el pasado mes de mayo, durante los días 11,12 y 13, nuestros dos programas educativos, fueron evaluados por el organismo Acreditador CACECA, para ser reacreditados, para lo cual se realizaron diversas actividades de preparación para este proceso de certificación, destacando las siguientes: (Ver indicador 2.1.)

- De noviembre de 2021 al mes de abril de 2022, se sostuvieron reuniones de trabajo de manera semanal, a través de la plataforma google-meet con el personal de la Dirección de Gestión de la calidad, quienes nos brindaron

- asesoría en la integración de las carpetas de evidencias y llenado de la plataforma del organismo acreditador.
- Participación en el Curso-Taller: "Formación de Pares Evaluadores de Programas Académicos", donde participaron 4 docentes:
 1. Mtra. Elizabeth Yee Villanueva (Encargada de Acreditación)
 2. Mtro. Hernán Hernández Marroquín (Coordinador de Desarrollo Curricular)
 3. Mtro. Eduardo Ortiz Hernández (Coordinador de Seguimiento de Egresados)
 4. Mtra. Georgina Jiménez Pascasio.
- Reuniones con el equipo de trabajo de la Unidad académica para la integración de evidencias y el llenado de la plataforma.
- Organización del Proceso de evaluación, las entrevistas para docentes, alumnos, egresados y empleadores por parte de los pares evaluadores de CACECA.
- Atender las solicitudes de información o aclaración de dudas por parte de los evaluadores durante los días del Proceso de evaluación. (Del 11 al 13 de mayo del 2022). (Ver indicador 2.1.)



En un trabajo de manera conjunta y coordinada con la Escuela de Ciencias Administrativas, Campus IX- Arriaga, se participó con un grupo de docentes de nuestra Escuela en el desarrollo del programa de la oferta educativa para la Inclusión Social, en el PSU Desarrollo Socioeconómico, realizándose diversas reuniones de trabajo, coordinadas por el personal de la Secretaría para la Inclusión Social y Diversidad Cultural.

2.2. Desarrollo Curricular.

La Coordinación de Desarrollo Curricular de nuestra Unidad Académica, ha realizado reuniones de trabajo con toda la planta docente de la Unidad Académica, entregando los formatos para el análisis del contenido temático de cada una de sus asignaturas, mismo que presentan en las reuniones de trabajo de cada programa académico, en coordinación con las academias de cada programa y estar en condiciones de presentar el trabajo cuando la Dirección de Formación e Investigación Educativa lo solicite. (Ver indicador 2.2.)

2.3. Atención a la Diversidad.

Durante el periodo que se informa, nuestra matrícula estuvo conformada por 365 alumnas y alumnos en el ciclo escolar agosto-diciembre del 2021 y 294 en el ciclo escolar enero-junio de 2022, conformado en este último ciclo que se informa en un 54% por mujeres y un 46% de hombres.

En el ciclo escolar agosto-diciembre 2021, hubo una disminución del 10.48% de la matrícula, respecto al mismo ciclo del año anterior y del 1.95% en el ciclo escolar enero-junio de 2022. Siendo la principal causa al momento de tramitar la baja los problemas económicos y familiares.

Programa Educativo	Matrícula total	Mujeres	Hombres	Estudiantes con alguna capacidad
Administración				
Agosto-Diciembre 2021	218	113	105	2 (1 motriz y 1 visual)
Enero-Junio 2022	175	85	90	2 (1 motriz y 1 visual)
Contaduría				
Agosto-Diciembre 2021	158	71	87	1 visual
Enero-Junio 2022	126	77	49	1 visual
TOTAL				
Agosto-Diciembre 2021	376	184	192	3
Enero-Junio 2022	301	162	139	3

2.4. Indicadores de Desempeño.

Los índices de reprobación y deserción son aspectos evaluables por los organismos acreditadores, los cuales nos ayudan a valorar las funciones sustantivas y de apoyo que nos permitan impulsar procesos de innovación educativa o académica con el objetivo de revertir el aumento en la tasa de deserción que en los últimos años se ha incrementado.

Hemos orientado esfuerzos por disminuir la tasa de deserción e incrementar el porcentaje de eficiencia terminal por cohorte generacional.

Programa Educativo	Tasa de deserción	Eficiencia terminal
Licenciatura en Administración	2.35%	57.14%
Licenciatura en Contaduría	5.65%	63.04%

2.5. Titulación.

Es frecuente que la calidad académica en las IES se mida a través del índice de titulación, y en nuestra Unidad Académica nos esforzamos para que los alumnos que habiendo cubierto todos los créditos correspondientes de nuestros programas de estudios egresen titulados.

En apego a nuestro Reglamento de Evaluación Profesional para los Egresados de la UNACH, se promueven las diferentes alternativas de titulación que ahí se contemplan, lográndose los siguientes resultados a mayo de 2022. (Ver indicador 2.5)

Determinación del Índice de Titulación de la Generación 2017-2021

Programa	Número de Egresados	Modalidad de Titulación	Número de Titulados	Índice de Titulación (%)
Administración	40		34	85 %
		Tesis	0	0
		Seminario de Titulación	32	80%
		Reconocimiento al mérito académico	2	5%
Contaduría	29		25	86%
		Tesis	0	0
		Seminario de Titulación	19	65%
		Reconocimiento al mérito académico	6	21%

Los alumnos titulados por reconocimiento al Mérito Académico:

LICENCIATURA EN CONTADURIA

No.	NOMBRE	FECHA DE EXAMEN PROFESIONAL
1	PEREZ TRINIDAD SAMUEL	04 de Abril de 2022
2	RAMOS ZAVALA OLGA JAZMIN	04 de Abril de 2022
3	CUETO VASQUEZ FRIDA JAZIVE	04 de Abril de 2022
4	ARREOLA TORRES BRIAN JADIEL	04 de Abril de 2022
5	GUTIERREZ HERNANDEZ JOSELIN	04 de Abril de 2022
6	VILLANUEVA TOLEDO JONATHAN ARTURO	04 de Abril de 2022

LICENCIATURA EN ADMINISTRACION

1	JASSO NATAREN NAYELI CONSUELO	08 de Abril de 2022
2	OVANDO CUETO ZULMY YANETH	08 de Abril de 2022

En el periodo que se informa 5 alumnos de generaciones anteriores, se titularon por tesis, 2 de los cuales son egresados de la Licenciatura en contaduría y 3 egresados de la Licenciatura en Administración. De la generación 2017-2021.

ALUMNOS TITULADOS POR TESIS

LICENCIATURA EN CONTADURIA

	NOMBRE	TITULO DE LA TESIS	FECHA DE EXAMEN
1	HERNANDEZ ESPINOSA JORGE LUIS	TESIS: "SUSTENTABILIDAD ECONOMICA E INNOVACION DE HORNOS PARA LA COCCION DEL LADRILLO EN LA RANCHERIA SAN PEDRO LA RAMADITA, MUNICIPIO DE TONALA, CHIAPAS"	10 DE MARZO DE 2022
2	MANUEL ORTIZ DANIEL	TESIS: "SUSTENTABILIDAD ECONOMICA E INNOVACION DE HORNOS PARA LA COCCION DEL LADRILLO EN LA RANCHERIA SAN PEDRO LA RAMADITA, MUNICIPIO DE TONALA, CHIAPAS"	10 DE MARZO DE 2022

LICENCIATURA EN ADMINISTRACION

1	CABRERA JIMENEZ CARLOS HUMBERTO	TESIS: "CRECIMIENTO TURISTICO Y ECONOMICO A TRAVES DE LA CONSERVACION DE LA TORTUGA GOLFINA EN LA LOCALIDAD DE PUERTO ARISTA, CHIAPAS"	29 DE ABRIL DE 2022
2	JIMENEZ TOLEDO MARITZA GEOVANNA	TESIS: "COMERCIALIZACION DE AGUA EN USO DOMESTICO EN TIEMPO DE ESTIAJE PARA LA CIUDAD DE TONALA, CHIAPAS".	6 DE MAYO DE 2022
3	LOPEZ DE AQUINO REY DAVID	TESIS: "COMERCIALIZACION DE AGUA EN USO DOMESTICO EN TIEMPO DE ESTIAJE PARA LA CIUDAD DE TONALA, CHIAPAS".	6 DE MAYO DE 2022

2.6. Servicios de Apoyo Estudiantil.

Una característica fundamental dentro del Modelo Educativo y Académico de la UNACH es lo relacionado a que la educación debe estar centrada en el aprendizaje y el desarrollo de competencias que fortalezcan y garanticen una formación integral de los alumnos durante su formación académica. Se requiere entonces de un proceso de enseñanza-aprendizaje, centrado en el alumno. El Centro de Atención Psicopedagógico y la Coordinación de Tutorías, son áreas importantes de apoyo al estudiante, las cuales buscan contribuir en su formación integral, mediante la atención individualizada, grupal, o bien focalizada para la toma de decisiones o situaciones problemáticas relacionadas con la vida académica y personal de nuestros jóvenes; así como también buscan evaluar, desarrollar o potencializar las habilidades psicoeducativas de los mismos.

2.6.1. Tutorías.

El Comité del Programa de Acción Tutorial de nuestra Escuela, atendiendo a las necesidades académicas y personales que están afectando el rendimiento escolar de los alumnos, estableció estrategias más eficaces y adecuadas a la situación y contexto que estamos viviendo entre las que destacaron:

- Curso de inducción a la vida universitaria, para los alumnos de nuevo ingreso, el cual les permitió conocer los servicios y programas de apoyo con los que cuenta nuestra institución, impartidos en agosto 2021 y enero 2022.
- Capacitación a nuevos docentes tutores por parte de la Coordinadora de Tutorías.
- Seguimiento oportuno de los alumnos en riesgo de reprobación y deserción.
- Reuniones con los docentes tutores, donde se plantearon algunas problemáticas con los tutorados.

En el ciclo escolar agosto-diciembre del 2021, se atendieron a 376 alumnos, con la participación de 18 docentes-tutores y en el ciclo enero-junio del 2022 a 301 estudiantes a través de la participación de 17 docentes. (Ver tabla 1 de anexos).

Participación del personal académico en el Programa de Tutorías

PROGRAMA EDUCATIVO	PTC	PMT	Asignatura	Total
Administración				
Agosto – diciembre 2021	5	2	4	11
Enero – Julio 2022	5	1	4	10
Contaduría				
Agosto – Diciembre 2021	4	0	3	7
Enero – Julio 2022	3	1	3	7

Es de destacar la labor que realizan los docentes de asignatura al desempeñarse como tutores frente a grupo y quienes cumpliendo con las cuatro dimensiones del Plan Institucional de Tutorías: Información, Formación, Orientación y de Gestión han realizado diversas actividades en Coordinación con otras Instituciones ofreciendo cursos-talleres en temas de Equidad y Género, Depresión y Ansiedad y salud Sexual entre otras. (Ver indicador 2.6.1)

De igual manera en un trabajo conjunto entre los docentes tutores y el Mtro. José Ricardo Morales Pineda, encargado del CAPP, se llevaron a cabo una serie de talleres y pláticas con los alumnos, en las sesiones de tutorías. (Ver tabla 2 de anexos).

7 docentes participaron en el Diplomado: “Desarrollo de competencias del docente-tutor” ofertado por la Dirección de Formación e Investigación Educativa durante el periodo comprendido del agosto a noviembre del 2021, demostrando así su alto nivel de compromiso y responsabilidad con sus tutorados.

2.6.2. Centro Psicopedagógico.

Siendo el estudiante el motor principal de la vida universitaria es para nosotros como Institución formadora, contribuir en su formación de manera integral y como una estrategia para tal fin es el apoyo que se brinda a través del Centro Psicopedagógico en la Escuela (CAPP), quien desarrolla diversas funciones importantes, principalmente en el acompañamiento a los alumnos de nuevo ingreso y con los grupos de quienes se tiene reporte de bajo rendimiento o desintegración grupal por parte de los docentes tutores.

En el periodo que se informa utilizando las herramientas digitales, el Mtro. José Ricardo Morales Pineda, encargado del CAPP en esta Unidad Académica, creo el Sites del CAPP, desarrollo una serie de videos tutoriales para facilitar las tareas académicas a los alumnos, así como también impartió una serie de Charlas- taller entre los que destaca: (Ver tabla 2 de anexos). (Ver indicador 2.6.2).

- Charla-taller “Autoestima”
- Charla-taller “Estrés Laboral”
- Charla “Hábitos de estudio”
- Taller “Integración Grupal”

2.6.3. Becas.

La Escuela a través del área de becas apoyó en línea en el ciclo escolar agosto-diciembre 2021 y de manera presencial en enero-junio de 2022, en el reporte a todos los estudiantes beneficiados por el Sistema de Becas para Estudiantes de Educación Superior (SIBEES), que participan en la convocatoria a los programas

de becas de Manutención Federal (BMF), Apoyo a la Manutención de hijos del personal de las Fuerzas Armadas (BMFA) y Becas Jóvenes Escribiendo el Futuro (BJEF), Becas para iniciar la Titulación y Beca por haber concluido la Titulación, asegurando la gestión de las solicitudes por medio del acompañamiento en el proceso de difusión, registro y asignación.

El departamento de Becas, difunde entre la comunidad estudiantil las convocatorias a través de nuestra página web www.ecacampusix y de nuestras redes sociales logrando un alcance masivo, y también brinda asesorías de manera personal sobre las diferentes alternativas que existen. (Ver indicador 2.6.3)

Para el periodo comprendido de agosto- diciembre de 2021 se realizaron un total de 212 trámites de becas y en el ciclo escolar enero-junio del 2022 42 trámites, siendo beneficiados, 130 alumnos en el primer periodo y 42 en el segundo, detallados a continuación:

Periodo escolar Agosto – Diciembre 2021

Programa educativo	Tipo de beca	Número de beneficiados
Administración	Beca Federal Para Apoyo A La Manutención 2021-II	36
	Beca Para Iniciar la Titulación 2021	3
	Jóvenes Escribiendo El Futuro Septiembre 2021	41
	Beca de Servicio Social "Estrategia Nacional para la Prevención de las Adicciones a través de los Clubes por la Paz" 2021	2
Contaduría	Beca Federal Para Apoyo A La Manutención 2021-II	20
	Beca Por Haber Concluido La Titulación 2020	1
	Jóvenes Escribiendo El Futuro Septiembre 2021	27
Total		130

Periodo escolar Enero - Junio 2022

Programa educativo	Tipo de beca	Número de Beneficiados
Administración	Jóvenes Escribiendo El Futuro 2022-I	28
Contaduría	Jóvenes Escribiendo El Futuro 2022-I	14
Total		42

La Universidad mostrando su alto nivel de compromiso con nuestros estudiantes otorga de manera extraordinaria estímulos reconociendo su nivel de

aprovechamiento escolar, entre ellos: La exención del pago de reinscripción a los tres mejores promedios de cada grupo en el semestre y a los alumnos que obtienen

un promedio de 8 en el semestre inmediato anterior les otorga el reembolso del 30% del pago de reinscripción. Se apoyo a dos aspirantes de la Licenciatura en Contaduría en el ciclo escolar agosto-diciembre de 2022 en la exención del pago de la ficha.

Ciclo escolar Agosto- Diciembre 2021	Ciclo escolar Enero- Junio 2022
Exentos de pago de reinscripción 23 alumnos	Exentos de pago 18 alumnos
Reembolso 30% en el pago de reinscripción 190 alumnos	Reembolso 30% 195 alumnos
	Exención a dos Aspirantes de la Licenciatura en Contaduría del pago de ficha

La encargada de Becas de nuestra Unidad Académica, Lic. Jaqueline Rivera de Lucio, asistió a la Ciudad de San Cristóbal de las Casas, a la capacitación de Servicio Social los días 31 de marzo y 01 de abril del 2022, donde además participo en el Curso-taller “Elaboración de infografías en línea”. Participo en la videoconferencia; BECAS sesión informativa, en el marco del Programa Jóvenes escribiendo el futuro, el 3 de mayo del 2022. (Ver indicador 2.6.3)

2.6.4. Seguro facultativo.

Para coadyuvar en la formación integral del estudiante, la Universidad otorga a nuestros alumnos, el beneficio de recibir atención médica, farmacéutica y hospitalaria en caso de que así lo requieran, a través del Instituto Mexicano del Seguro Social. Es el Área de Control Escolar de nuestra Escuela, quien coordina que todos los alumnos generen su Número de Seguridad Social (NSS) a través de la App y la página digital del IMSS, esto se lleva a cabo en los dos periodos: julio-diciembre del 2021 y enero-junio 2022. (Ver indicador 2.6.4)

Programa educativo Ciclo escolar Agosto-Diciembre 2021	Matricula	Afiliados	% de matrícula con Seguro Facultativo
Administración	218	218	100%
Contaduría	158	158	100%
TOTAL	376	376	100%

Programa educativo Ciclo escolar Enero-Junio 2022	Matricula	Afiliados	% de matrícula con Seguro Facultativo
Administración	175	175	100 %
Contaduría	126	126	100%
TOTAL	301	301	100%

2.6.5. Credencialización.

De acuerdo con la normatividad de la Universidad, todos los alumnos deben contar con la Credencial Universitaria Inteligente, la cual es un control escolar de nuestra Escuela, el trámite para obtenerla se realiza en línea desde el Sistema Institucional de Administración Escolar (SIAE) y con el apoyo de la Licenciada Yahaira Suset Suarez Toledo, encargada de Control Escolar, quien verifica que las fotos cumplan con las características solicitadas por la Dirección de Servicios Escolares y les da a conocer la App Soy UNACH, e informa que ahí cuentan con una credencial digital. (Ver indicador 2.6.4)

Programa educativo Ciclo escolar Agosto-Diciembre 2021	Alumnos de Nuevo Ingreso	Entregadas	Porcentaje
Administración	51	51	56.68 %
Contaduría	42	42	38.11%
TOTAL	93	93	100%

Programa educativo Ciclo escolar Enero-Junio 2022	Alumnos de Nuevo Ingreso	Entregadas	Porcentaje
Administración	15	15	100 %
Contaduría	14	14	100 %

2.7. Movilidad estudiantil-licenciatura.

Tres alumnos de la Licenciatura en Contaduría y Dos de la Licenciatura en Administración participaron en la XVII Convocatoria del Verano de la Investigación Científica y Tecnológica del Programa “**Delfín 2022**”, saliendo todos beneficiados con la Beca, lo cual representa una oportunidad que le permite a nuestros estudiantes trabajar en proyectos de investigación con reconocidos investigadores de otras instituciones del País. (Ver indicador 2.7)

Programa “**Delfín 2022**”

Nombre	Licenciatura	Universidad	Fuente de financiamiento
Sandy Elizabeth Zavala Torres	Contaduría	Universidad Autónoma de Nayarit	UNACH
Claudia Vanesa Sánchez Zavala	Contaduría	Universidad Autónoma de Nayarit	UNACH
Ana Carolina López Alarcón	Administración	Universidad Autónoma de Nayarit	UNACH
Paola Álvarez Posada	Administración	Universidad de Guadalajara	UNACH
Leonardo Zavala Villanueva	Administración	Universidad de Guadalajara	UNACH

2.7.1. Viajes de Estudios y Visitas guiadas.

Los viajes de estudio son una excelente estrategia de aprendizaje, pues la vivencia de experiencias que proporciona permite que el alumno reafirme desde las competencias genéricas hasta las profesionales y extendidas, a través de la generación de una reflexión sobre la temática pedagógica previamente propuesta por el docente, representando para este último una estrategia docente para promover aprendizajes significativos.

PROGRAMA EDUCATIVO	FECHA	DESTINO
Licenciatura en Administración 6º Semestre Mtro. Ignacio Díaz Galdámez y Mtra. María Magdalena Suriano castellanos	03 de marzo de 2022	Asociación Agrícola de Productores de Plátano del Soconusco Chiapas y la Administración Portuaria Integral de Puerto Chiapas.
Licenciatura en Contaduría 5º Semestre. Mtro. Ignacio Díaz Galdámez	31 de marzo de 2022	Instituto Nacional de Estadística y Geografía. Tuxtla Gutiérrez, Chiapas

2. 8. Infraestructura Académica.

La Escuela de Ciencias Administrativas Istmo-Costa, Campus IX, cuenta con los siguientes espacios para el desarrollo de los procesos administrativos y académicos que coadyuvan al correcto desempeño de los programas educativos; incluyendo los seminarios de titulación, los cursos de educación continua y otras actividades como parte de la formación integral del estudiante y la sociedad en general de nuestra región, al ser Sede de eventos de otras Instituciones, Dependencias y Asociaciones.

Edificio	Descripción de infraestructura		
Edificio Administrativo	Oficina de Dirección, área de Secretaría Académica con 2 Cubículos	Área de Administración con 3 cubículos	Sanitarios
Módulo "A" Administración		4 Aulas	
Módulo "B" Contaduría	2 Aulas	1 salón de PTC y PMT, con 4 cubículos	1 Bodega
Módulo "C" Mixto	3 Aulas	1 salón de PTC con 5 cubículos	
Módulo "D"	1 Laboratorio de Computo	1 Salón de PTC con 5 cubículos	Sanitarios
Módulo "E"		1 Biblioteca	Auditorio
Edificio "Virtual" 2 plantas	3 aulas	1 Sala de Juntas	Sanitarios
Otros		Cancha Deportiva	

En la medida que nuestros recursos nos lo han permitido, hemos realizado mantenimiento a las instalaciones y equipo de nuestra Unidad académica para su conservación, apegándonos a las políticas de austeridad y racionalidad en el gasto, atendiendo de lo necesario lo prioritario, realizándose los siguientes trabajos. (Ver indicador 2.8)

- Cambio a lámparas led de todos los pasillos de los edificios y se instalaron lámparas solares, para una mayor claridad y ahorro en el suministro de energía eléctrica.
- Adquisición de señalética con las principales medidas de higiene y cuidados a seguir para el retorno seguro a la presencialidad.
- Construcción de gradas en el edificio virtual y edificio de auditorio para el mejor ascenso y descenso de los alumnos hacia la cancha.
- Reparación de la tubería de los sanitarios para alumnos, ubicados en el módulo administrativo.
- Adecuación de un sanitario de hombres del edificio administrativo como bodega.
- Cambio de losetas de la Dirección y del salón de la Planta Baja del edificio virtual debido al levantamiento de estas.
- Cambió de cableado en el auditorio y la pastilla termomagnética que va hacia el edificio de biblioteca.
- Remodelación del sanitario para mujeres del área administrativa, cambiando el ventanal propio y adecuado a dicha área.
- Se instalaron conexiones, para abarcar mayor extensión en el riego de las áreas verdes.
- Se dio mantenimiento a las rampas para personas con capacidades diferentes.
- Se realizó la rotulación de la Misión y Visión de la Escuela, y se pintó el Escudo de la Universidad.
- Se pintaron las aulas en el Módulo "B".
- Se realizó reparación y mantenimiento a los climas.
- Limpieza de Subestación eléctrica para su mejor uso.
- Sanitización de áreas académicas de manera periódica por el personal de apoyo.
- Fumigación de nuestras instalaciones por el personal de la Jurisdicción Sanitaria No. 8.
- Se dio limpieza a los techos de los edificios y lavado de tinacos.
- Mantenimiento frecuente a los jardines y áreas verdes.
- Se realizó el chapeo del Campo de Fútbol.
- Bacheo de la entrada principal de la Escuela.

2.8.1. Centro de Cómputo.

Se cuenta con un laboratorio de cómputo equipado con:

- Computadoras disponibles para uso de alumnos en el centro de cómputo: 40
- Computadoras para PTC y PMT: 12
- Computadoras para Personal Administrativo: 13
- Proyector: 7
- 3 bocinas
- 3 cámaras web

Con relación a la matrícula Agosto–diciembre 2021 el promedio de equipo por alumnos es de 10 alumnos por computadora y para el periodo Enero- Junio de 2022 es de 8 alumnos por computadora (*Ver tabla de anexos 6*). (Ver indicador 2.8.1)

2.8.2. Biblioteca.

Se cuenta con una Biblioteca Enrique González Ruiz, la cual brinda un servicio a nuestros alumnos en el turno matutino y vespertino en el préstamo interno, préstamo externo, servicio de estantería abierta y asesoría a usuarios.

Su acervo ésta integrada por 4,792 libros con un total de volúmenes existentes de 4 777. En el periodo que se informa se tuvo un incremento de 13 volúmenes, por la donación que recibimos a través de la Dirección de Desarrollo Bibliotecario. En el periodo que se informa, se reportan: 106 préstamos internos en ambos turnos, y 818 en ciclo escolar enero-junio 2022. (Ver indicador 2.8.2)

3. INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

3.1. Investigación.

El Comité de Investigación y Posgrado de la Escuela, mediante acuerdos de trabajo, realizan la evaluación y registro de proyectos de investigación presentado por los docentes participantes. Durante el periodo que se informa no se registraron nuevos proyectos de investigación, sin embargo, fue concluido uno y se mantuvo la prórroga de los siguientes proyectos.

Solicitud	Docente	Proyecto con Recursos propios	Estatus	Clave de Registro	Dictamen Final	
1	Informe técnico final	Jesús Esperanza López Cortez	Desarrollo sostenible en la conservación de la tortuga Golfina en Puerto Arista, Chiapas; para encontrar el equilibrio entre el recurso natural y el recurso económico.	Concluido	05/EAT/R PR/123/20	Aprobado
2	Prórroga Al 31 de Enero 2022	Elfigo Mazariegos Roblero	Impacto socioeconómico de las relaciones laborales de los jornaleros de Tonalá, Chiapas	Prórroga registrada	05/EAT/R PR/122/20	

3.1.1. Cuerpos Académicos.

CA	Nombre del CA	Estatus	Número de académicos
170	Desarrollo local, organizaciones y sostenibilidad.	En Formación	3
Docentes	Dra. Jesús Esperanza López Cortez, Mtra. María Angélica Zúñiga Vázquez y Dra. María Eugenia Estrada Álvarez (Campus IX- Arriaga)		
Línea de investigación	Desarrollo local, organizaciones y sostenibilidad		

3.1.2 Producción Académica de la Actividad Investigativa

Capítulo de libros.

CAPÍTULO DE LIBRO	ESCRITO EN EL LIBRO	AUTORA
"Tecnología móvil: una herramienta estratégica de aprendizaje o amenaza distractora en el aula"	Capítulo de Libro: Heurística en el proceso de aprendizaje en estudiantes de nivel superior en México y Latinoamérica ISBN: 978-607-99124-0-6	Dra. Isabel Pérez Pérez (2021)
"Tecnología móvil: y educación superior: un análisis temático y de contenido"	INTERNATIONAL COFERENCE ON INNOVATION, DOCUMENTACION AND EDUCATION. ISBN:978-84-90-48-365-7	Dra. Isabel Pérez Pérez (2021)
MEMORIAS	INSTITUCIÓN	AUTORA
Nuevas necesidades y tendencias turísticas: desarrollo de un turismo de nicho ecológico y sostenible.	Universidad Autónoma de Chiapas Congreso Mesoamericano.	Dra. Isabel Pérez Pérez (2021)

3.1.3. Redes de Investigación y Colaboración Interinstitucional.

RED DE INVESTIGADORES IBEROAMERICANOS AL SERVICIO DEL CONOCIMIENTO, Se establece colaboración a través de la participación en congresos anuales y publicaciones conjuntas con la Universidad de Colima.

3.1.4. Organización de Eventos Académicos.

- **Curso de Inducción para los alumnos de nuevo ingreso.**

En el ciclo escolar agosto-diciembre del 2021 se realizó en la modalidad virtual los días 17,18 y 19 de agosto, contando con una participación de 97 alumnos. Y el ciclo escolar enero-junio del 2022, participaron 23 alumnos de manera presencial. En ambos programas participaron los encargados de las áreas de: control escolar, becas, bibliotecas, centro de atención psicopedagógico y coordinadora de tutorías. (Ver indicador 3.1.4)

- **1ra. Feria de Emprendimiento.**

Evento realizado el 4 de marzo del 2022, organizado por la Mtra. Maricela Victoria Vera Urbina y los alumnos del 4º semestre de la Licenciatura en Contaduría. (Ver indicador 3.1.4)

- **Reconocimiento a los mejores promedios de aprovechamiento del ciclo escolar agosto-diciembre del 2021.**

El día 26 de abril del 2022, contando con la presencia de los padres de familia, realizamos la entrega de los reconocimientos a los alumnos que obtuvieron los mejores promedios de cada semestre de las dos licenciaturas. (Ver indicador 3.1.4)

- **Ceremonia de graduación XIII Generación 2017-2021, de las Licenciaturas en Contaduría y Administración.**

El 28 de abril se realizó la entrega de documentos a los 43 egresados de la Licenciatura en Administración, y 29 egresados de la Licenciatura en Contaduría. (Ver indicador 3.1.4)

- **Evaluación de proyecto final de las Asignaturas: en Gestión del Conocimiento y de Tecnologías de la Información y Comunicación.**

El 11 de mayo los alumnos de Primer semestre de la Licenciatura en Contaduría realizaron la presentación de sus proyectos finales, en el Auditorio de nuestra Escuela.

- **1er. Foro de Investigación: Presentación de Protocolos de Investigación del grupo 8º A.**

El día 19 de mayo, bajo la organización de la Dra. Isabel Pérez Pérez y con la participación de los docentes: Mtra. Elizabeth Yee Villanueva, Dr. Elfigo Mazariegos

Roblero, Mtra. Maricela Victoria Vera Urbina, Mtra. María de los Ángeles Torres Vera, Mtra. María Angelica Zúñiga Vázquez, Mtro. Joel Zavala Lujan y Mtra. Esperanza Zúñiga Vázquez, se llevó a cabo la evaluación y retroalimentación de los protocolos que desarrollaron los alumnos en la Materia Metodología de la Investigación en el semestre Enero-junio 2022. (Ver indicador 3.1.4)

- **“Around de world in one day”**

El 16 de mayo del 2022, Docentes de la Asignatura de Ingles, Mtra. Diana Velasco Jiménez, Mtra. Norma Elizabeth Matus Peña y la Lic. Italia Isabel Suriano Quiroz, organizaron con los alumnos de los grupos de 1ºD; segundo, A, B, C, D; 3ª A y C; y 4º A, C Y D. una exposición de los países del mundo, dando una muestra de los conocimientos adquiridos en el dominio del idioma inglés. (Ver indicador 3.1.4)

- **Presentación del Proyecto de Bio Universidad.**

El 20 de mayo del 2022. Los alumnos del 6º semestre de los grupos C y D, en la asignatura Creatividad e Innovación, impartida por el Mtro. Jesús Arturo Clímaco Arreola, hicieron entrega de áreas recreativas para nuestra Escuela, elaboradas por ellos mismos con materiales reciclados. (Ver indicador 3.1.4)

- **Presentación de proyecto de la Materia Formación para la vida y sustentabilidad.**

Los alumnos del Segundo semestre de la Licenciatura en Contaduría, entregaron también áreas recreativas, elaboradas con material reciclado, las cuales fueron ubicadas en diferentes puntos de las áreas verdes de la Unidad Académica.

4. EXTENSIÓN

4.1. Servicio Social.

Los periodos establecidos a nivel institucional para realizar el Servicio Social son dos: Enero-Julio y Julio-diciembre. En nuestra Unidad Académica durante el periodo de Julio-diciembre de 2021, 36 estudiantes realizaron el servicio social, en las modalidades público e intrauniversitario y 27estudiantes en el periodo enero-junio 2022. (Ver tabla 3 de los anexos). (Ver indicador 4.1).

Periodo: Julio-diciembre 2021

MODALIDAD	LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN	LICENCIATURA EN CONTADURIA
Público	27	2
Intrauniversitario	7	
Comunitario	0	
TOTAL	34	2

Periodo Enero-junio 2022

MODALIDAD	LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN	LICENCIATURA EN CONTADURIA
Público	4	19
Intrauniversitario	0	4
TOTAL	4	23

4.2 Prácticas Profesionales.

Las prácticas profesionales son ya curriculares en Plan Académico 2017 en la Licenciatura en Administración, desarrollándose de la siguiente manera en nuestra Unidad Académica.

PERIODO	TOTAL DE ALUMNOS
Julio-diciembre 2021	48
Enero-junio 2022	45

Mediante las actividades de vinculación se contó con la participación de 48 dependencias y empresas. (Ver Tabla 4 de los anexos).

4.3. Educación Continua.

En el periodo que se informa se desarrollaron diversas actividades extracurriculares, que contribuyen en la formación de nuestros estudiantes, entre las que destacan: (Ver indicador 3.1.4)

ACTIVIDAD	PONENTES	FECHA	BENEFICIARIOS
Platica: El uso adecuado del condón y VIH	Personal del Hospital J.C. Corzo	28 de septiembre del 2021	22 alumnos
Presentación del libro: "El docente que el mundo necesita".	Mtra. Laura Olivia Alfonso Urbina	01 de octubre del 2021	20 docentes
Conferencia: "Autoestima y Sentido de vida"	Mtra. Laura Olivia Alfonso Urbina	25 de octubre del 2021	70 alumnos
Curso: "Tipos de Violencia en el ambiente escolar y protocolo de actuación"	M.C. Karen Estrada Soriano. Coordinación para la Igualdad de Género de la UNACH	01 de febrero de 2022	30 alumnos
Curso: "Desarrollo de habilidades informacionales"	Dr. Arturo Sánchez López. Director de Desarrollo Bibliotecario	21 de febrero del 2022	23 alumnos
Platica-Taller: "Democracia social-económica y visualizadores de datos"	Mtro. José Luis Ovilla Córdova (INEGI)	01 de marzo de 2022	38
Foro: "No Estás Sola"	Personal de la Jurisdicción Sanitaria No. VIII, H. Ayuntamiento	07 de marzo 2022	80

Municipal de Tonalá Chiapas.			
Conferencia: “La Importancia de la mujer en el Desarrollo Económico de los Municipios de zoque”	Dr. Jorge Alberto Esponda Pérez. (UNICACH)	08 de marzo 2022	132
Conferencia: “Los desafíos de la mujer para ejercer el Liderazgo en las Organizaciones”	Dra. Mónica Juárez Ibarias (Docente de la Facultad de Ciencias de la Administración, C-IV)	08 de marzo de 2022	132
Conversatorio: “Mujeres Exitosas de la Región Istmo-Costa”	1. Dra. Cielo Vázquez Zambrano. Directora del Hospital de Pijijiapan. 2. Lic. Elizabeth Aguilar Martínez. Regidora del H. Ayuntamiento Municipal de Tonalá, Chiapas 3. Lic. Celina Ventura López, empresaria.	10 de marzo de 2021	100
Conversatorio acerca de las experiencias del regreso a clases dentro de la pandemia del Covid-19	1. Lic. Jorge Alberto Morales Avendaño. 2. Lic. Pedro Alejandro Artigas Manchinely.	27 de abril	20

4.3.1. Diplomados.

Durante el periodo Septiembre-noviembre del 2021, se impartieron en una modalidad mixta los Diplomados: (Ver indicador 4.3.1)

- **Gestión para el Talento Humano**, con una duración de 125 horas, distribuidas en 5 módulos, contando con una participación de 36 personas.
- **Contribuciones Fiscales**, con una duración de 125 horas, distribuidas en 5 módulos, Con una participación de 28 participantes.

4.4. Promoción Física y Deportes.

El día 25 de noviembre nuestra Escuela fue Certificada por parte de la Secretaría de Salud del Estado de Chiapas, a través de la Jurisdicción Sanitaria No. VIII, como: **Entorno Laborable Físicamente Saludable**. Por alcanzar y mantener indicadores de salud óptimos, en acciones de prevención y promoción de la salud, con la finalidad de crear un equilibrio físico y psicosocial en el entorno laboral. Como parte de este proceso se realizaron las siguientes actividades: (Ver indicador 4.4)

- Feria de la salud. Durante los días 08,09 y 10 de noviembre se realizaron pruebas de detección de glucosa, colesterol, triglicéridos y ácido úrico, toma de presión arterial, peso y talla.
- Activación física para toda la Escuela.
- Taller de primeros auxilios para el personal administrativo.

Del 21 al 25 de febrero del 2022, personal del Instituto Mexicano de Seguro Social, como parte del programa PreveIMSS, realizaron la revisión de los carnets de citas, aplicación de la vacuna de la influenza y sarampión, detección de hipertensión, glucosa y colesterol a los alumnos, personal docente y administrativo. (Ver indicador 4.6)

20 de mayo del 2022, por parte del personal de la Clínica de la Mujer de Tonalá, llevaron a cabo una campaña de tamizajes para la detección oportuna de cáncer de la mujer, para todo el personal docentes y administrativo.

Así mismo los jóvenes practican en sus ratos libres diferentes disciplinas deportivas: volibol y futbol soccer.

El alumno Aaron Suriano Gutiérrez, del 3er semestre de la Licenciatura en Contaduría fue convocado para participar en la competencia deportiva “Universiada 2022” durante la fase Estatal del 01 al 07 de marzo y en la Fase Regional del 27 de marzo al 02 de abril del año en curso, en la disciplina de Voleibol de sala y de playa.

Los alumnos Jony Elvin de los Santos Clímaco, del 7^a semestre de la Licenciatura en Administración y Giovanni Ramírez Santiago del 4^a semestre de la Licenciatura en Contaduría, fueron convocados para integrarse a la Selección UNACH, para participar en la Universiada Estatal 2022.

El día 11 de marzo del 2022, en nuestras Instalaciones se realizó un partido de futbol Soccer entre nuestros estudiantes y alumnos del CBTIS 170. (Ver indicador 4.6)

4.5. Promoción Cultural.

El día 22 de noviembre del 2021, los alumnos del 1er. Semestre grupo “C” y “D” organizaron un evento cultural, como parte de la asignatura: Comunicación Oral y Escrita impartida por el Mtro. Jesús Arturo Clímaco Arreola, contando con la asistencia de los Padres de Familia.

Los alumnos del segundo semestre de la Licenciatura en Contaduría y del sexto semestre de la Licenciatura organizaron el día 20 de mayo del presente año, en el auditorio de la Escuela. (Ver indicador.4.5)

4.6. Cultura Ambiental.

Con el objetivo de mantener en óptimas condiciones las instalaciones y áreas verdes de nuestra Escuela, se realiza de manera permanente la poda, corte y limpieza general. Así también se sembraron árboles frutales de almendra, rambután y mangostán. (Ver indicador 4.6)

El día 10 de febrero del 2022, personal del área de vectores de la Jurisdicción Sanitaria No. VIII, realizaron la fumigación en toda la Escuela. (Ver indicador 4.6)

Todos quienes integramos la Escuela de Ciencias Administrativas Istmo. Costa, Campus IX, participamos en una limpieza general de salones y áreas verdes, el día 6 de abril del 2022. (Ver indicador 4.6)

El día 20 de mayo, los alumnos del 6º semestre grupo C y D, realizaron un “Rally Pet” como parte del proyecto Bio Universidad y realizaron la presentación y entrega de áreas recreativas para nuestra Escuela, elaboradas por ellos mismos con materiales reciclados. (Ver indicador 4.6)

4.7. Comunicación Social.

Durante el periodo que se informa, nuestra Unidad Académica ha logrado tener través de sus redes sociales un mayor alcance en la difusión de sus actividades permitiendo un mayor posicionamiento de esta. Para las actividades de promoción de eventos de la Escuela también nos apoyamos con el servicio de Perifoneo en las principales comunidades de nuestro Municipio, reparto de volantes. Con el apoyo de personal docente, administrativo y alumnos, se realizaron visitas a las Instituciones educativas del nivel medio superior de nuestra región. (Ver tabla del anexo 5)

El 18 de marzo del 2022, en atención a una invitación se acudió a la feria profesigráfica organizada por el Colegio de Bachilleres, Plantel 190, en Mapastepec, Chiapas, contando con el apoyo del Mtro. Arturo Alarcón Vázquez y el Lic. Rodrigo de Jesús Espinosa Hernández. (Ver indicador 4.7)

Con el apoyo del área de Comunicación Social de la Universidad se logró que a través de la radio local se para promocionaran nuestros Programas Educativos para el ciclo escolar: agosto- diciembre 2021 y enero -junio 2022.

4.8. Vinculación

La actividad de la vinculación permite la articulación con los diferentes sectores productivos y sociales con el objetivo de contribuir con la docencia, investigación, difusión cultural y extensión de servicios. (Ver indicador 4.8)

En el periodo que se informa se cuentan con los siguientes convenios:

Instituto de Salud Jurisdicción Sanitaria No. VIII. Tonalá	Personal Administrativo y Docente participan como avales Ciudadanos del Hospital Juan C. Corzo.	A partir de febrero de 2021. Alumnos participaron en marzo y abril del 2022 en la aplicación de encuestas de servicio.
Facultad de Lenguas Campus Tuxtla	Convenio Interno de colaboración en materia de enseñanza de idiomas	29 de noviembre de 2021
ASOCIA AC Asociación del Colegio de Ingenieros Agrónomos A.C.	Asesorías, Cursos y talleres	25 de febrero de 2022
INE	Cursos de Capacitación, Prácticas profesionales.	16 de mayo de 2022

5. GESTION

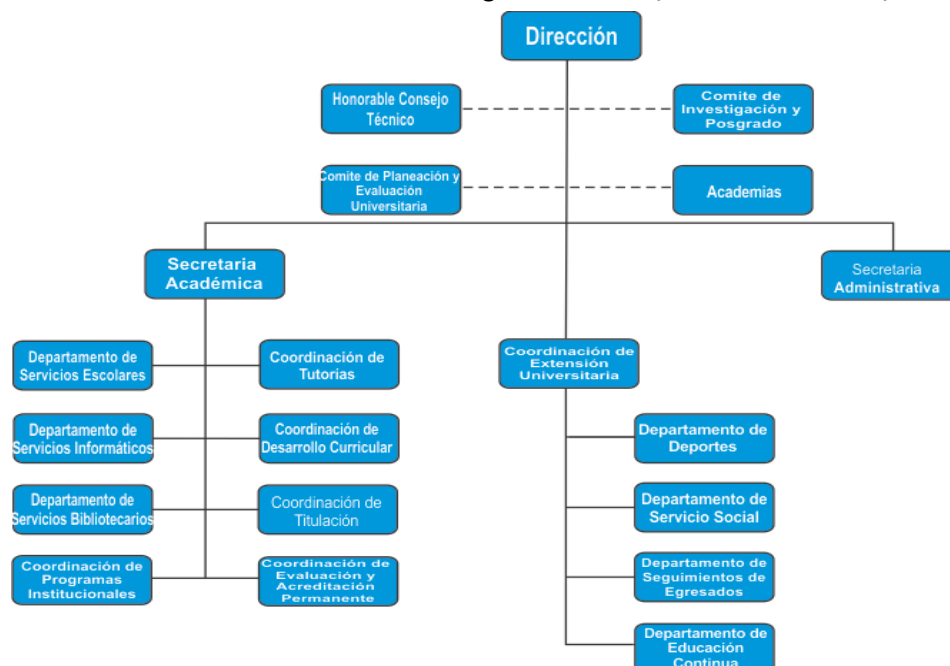
5.1. Gestión Académica

5.1.1. Organigrama.

La Escuela ha iniciado un trabajo en la actualización de su estructura.

El día 15 de marzo del 2022, contamos con la visita del Personal de la Dirección de Planeación, coordinados el Mtro. Ricardo Alejandro de Lira Cruz para trabajar en la actualización de nuestro PID 2030.

El día 24 de marzo del 2022 en una reunión mediante la plataforma zoom, se sostuvo una reunión de trabajo con la n con la Dirección General de Planeación y la Dirección de Personal y prestaciones sociales, con el objetivo de iniciar los trabajos para la realización de los Manuales de organización. (Ver indicador 5.1.1)



5.1.2. Representación Institucional y Grupos Colegiados.

Por parte de la Secretaría de Salud del Estado de Chiapas, fui nombrada Presidenta de la Red de Universidades Laborales y Saludables de la Región VIII, Istmo-Costa, participando en reuniones de trabajo y eventos convocados. (Ver indicador 5.1.2)

Se participa en las sesiones del Colegio de Directores que han sido convocadas por el Rector y Presidente de este Cuerpo de Gobierno. (Ver indicador 5.1.2)

Fecha	Tema
18 de febrero del 2022	Presentación de la Dirección de Docencia y Servicios Escolares, y Situación Actual de los PSU
07 de enero 2022	Reincorporación a clases presenciales
25 de noviembre 2021	Presentación de la Nueva Oferta educativa a Distancia (PSU).
25 de agosto del 2021	Cronograma de trabajo propuesto por la Secretaría para la Inclusión Social y Diversidad Cultural de la UNACH, para la integración de los PSU.
23 de junio 2021	Presentación de las acciones de la SIRESU, la Defensoría de. Los Derechos Humanos y Universitarios.

Consejo Universitario.

De acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica y en el Estatuto General de nuestra Universidad, se emitió el día 13 de octubre de 2021, la convocatoria para la Elección del Consejero(a) Universitario(a) representante de las alumnas y alumnos, realizándose en tiempo y forma el proceso de elección el día 27 de octubre de 2021. (Ver indicador 5.1.2)

El consejo universitario se encuentra legalmente constituido de la siguiente forma:

Consejera Universitaria Directora	Mtra. Esperanza Zúñiga Vázquez	A partir del 5 de julio 2019
Consejera Universitaria Profesor de Carrera	Dra. Jesús Esperanza López Cortez. (Comisionada al Instituto de Investigaciones Jurídicas)	22 de agosto del 2019 al 21 de agosto del 2023
Consejero Universitario Profesor de Asignatura	Mtro. Juan de Dios Cueto López	06 de mayo del 2019 al 05 de mayo del 2023
Consejero Alumno	C. Iván Hernández Sánchez	28 de octubre del 2021 al 27 de octubre 2023

Consejo Técnico.

El día 4 de febrero del 2022 se realizó de acuerdo a la convocatoria en tiempo y forma publicada, la elección de Consejero Técnico Profesor de Carrera y Tres Consejeros Técnicos Alumnos de la Licenciatura en Administración. (Ver indicador 5.1.2)

El consejo técnico se encuentra legalmente constituido de la siguiente Forma:

Consejo Técnico de la Licenciatura en Administración

Dr. Elfigo Mazariegos Roblero	Consejero Técnico Profesor de Carrera	04 de febrero del 2022 al 03 de febrero de 2024
C. Edgar Marroquín Toledo	Consejero Técnico Alumno	04 de febrero del 2022 al 03 de febrero de 2024
C. Gloria del Carmen Ordaz Gutiérrez	Consejera Técnica Alumna	04 de febrero del 2022 al 03 de febrero de 2024
C. Victoria Arreola Solís.	Consejera Técnica Alumna	04 de febrero del 2022 al 03 de febrero de 2024

Consejo Técnico de la Licenciatura en Contaduría

Mtra. María Angélica Zúñiga Vázquez.	Consejera Técnica Profesora de Carrera	20 de abril del 2021 al 19 de abril del 2023
Mtro. Orlando Bielma Murillo	Consejero Técnico Profesor de Asignatura	19 de abril del 2021 al 18 de abril del 2023
C. Daniela Vázquez Lara	Consejera Técnica Alumna	20 de abril de 2021 al 19 de abril de 2023
C. Andrea Santana Ruiz	Consejera Técnica Alumna	20 de abril de 2021 al 19 de abril de 2023
C. Claudia Vanessa Sánchez Zavala	Consejera Técnica Alumna	20 de abril de 2021 al 19 de abril de 2023

5.1.3 Comités.

COMITÉ DE INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

PRESIDENTA	SECRETARIA PERMANENTE	VOCALES
Mtra. Esperanza Zúñiga Vázquez	Dra. Isabel Pérez Pérez	- Dr. Elfigo Mazariegos Roblero - Mtra. María Angélica Zúñiga Vázquez

COMITÉ DEL PROGRAMA DE ACCIÓN TUTORIAL

PRESIDENTA	SECRETARIA	VOCALES
Mtra. Esperanza Zúñiga Vázquez	Mtra. Maricela Victoria Vera Urbina	- Mtra. María del Carmen Laguna Arias - Mtro. José Ricardo Morales Pineda - Dra. Isabel Pérez Pérez - Mtra. María Angélica Zúñiga Vázquez - Dra. Julia María Marroquín Figueroa

COMITÉ DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN UNIVERSITARIA (CPEU)

PRESIDENTA	SECRETARIA	COORDINADORA DE PROYECTOS	VOCALES
Mtra. Esperanza Zúñiga Vázquez	Mtra. María del Carmen Laguna Arias	Mtra. María Angélica Zúñiga Vázquez	- Mtro. Hernán Hernández Marroquín - Dra. Jesús Esperanza López Cortez - Mtro. Eduardo Ortiz Hernández - Dra. Julia María Marroquín Figueroa

COMITÉ DE PROTOCOLO DE SEGURIDAD SANITARIA

PRESIDENTA	SECRETARIA EJECUTIVA	SECRETARIO TECNICO	VOCALES
Mtra. Esperanza Zúñiga Vázquez (Directora)	Mtra. María del Carmen Laguna Arias (Secretaria Académica)	Mtro. Ricardo Rene Ballinas Zúñiga (Administrador)	- Mtro. David S. Lozano Márquez (responsable de la comisión mixta de seguridad e higiene). C. Rodrigo Espinosa Hernández (responsable de la unidad interna de protección civil) - Dra. Julia María Marroquín Figueroa (responsable del comité de salud). C. Claudia Vanessa Sánchez Zavala (representante del comité estudiantil)

UNIDAD INTERNA DE PROTECCIÓN CIVIL

Coordinadora General	Suplente del Coordinador General	Jefe de Piso	Suplente de Jefe de Piso	Brigadas
Mtra. Esperanza Zúñiga Vázquez Directora	Mtra. María del Carmen Laguna Arias (Secretaria Académica) Mtro. Ricardo Rene Ballinas Zúñiga. (Administrador)	Mtro. Jorge Alberto Martínez Castro. (Encargado del Centro de Cómputo)	Mtro. José Ricardo Molares Pineda. (Encargado del CAPP)	- Brigada de Primeros auxilio: - Brigada de Evacuación de Inmueble. - Brigada de Control y Combate de Incendios. - Brigada de: Búsqueda y Salvamento. - Brigada de Prevención y Reducción de Riesgo.

COMISIÓN DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PRESIDENTA	COORDINADOR	COMISIÓN DE EVALUACIÓN Y RESTRUCTURACIÓN
Mtra. Esperanza Zúñiga Vázquez Directora	Mtro. Hernán Hernández Marroquín	- Mtra. Isabel Pérez Pérez, (Presidenta de la Academia de Administración). - Mtra. Ma. Angélica Zúñiga Vázquez, (Presidenta de la Academia de Contaduría). - Mtro. Eduardo Ortiz Hernández. (Coordinador de Seguimiento de Egresados)

5.2. Gestión Administrativa y Financiera.

5.2.1. Personal Administrativo.

Actualmente la Unidad Académica cuenta con una plantilla de personal administrativo integrada por 21 trabajadores, de los cuales 20 son personal de base y representan el 96% de la plantilla, en tanto 1 es de confianza representando el 4%, en cuanto equidad de género de las plazas ocupadas, 11 son mujeres y representan el 52%, por lo tanto 10 son hombres correspondiendo el 48%.

Tipo de contratación	Número de trabajadores
Base	20
Confianza	1

El día 29 de junio se hizo entrega al personal de mantenimiento de la Escuela del siguiente material: Machetes, limas para afilar, impermeables, botas de plástico y guantes. (Ver indicador 5.2.1)

Así también por parte de Rectoría, el día 20 de septiembre del 2021 y el 17 de febrero del 2022, se hizo entrega a todo el personal administrativo, una vez más de equipo de protección COVID-19, poniendo de manifiesto el compromiso de nuestras Autoridades de proteger la salud y salvaguardar la integridad de todos los unachenses. (Ver indicador 5.2.1)

5.2.2. Sistema de Gestión de la Calidad.

Durante el periodo que se informa se participó en los procesos del SGI-UNACH:

- El 29 de junio del 2022; el Mtro. Ricardo Rene Ballinas Zúñiga, administrador de la unidad académica, participo en un proceso de auditoría administrativa, realizada en línea.
- Capacitación para la implementación del proceso documentado:PO-113-09 Sistema de Bibliotecas de la UNACH (SIBI-UNACH);PO-634-05 Registro de estudiantes de nuevo ingreso, rv04; PO-634-06 Convalidación de estudios, rv00; PO-634-07 Reinscripción en línea, rv04;PO-634-08 Bajas, rv04; PO-634-09 Carta de pasante y certificado de estudios, rv04; PO-634-10 Acta de calificaciones, rv04 y PO-634-11 Autorización de evaluación profesional, rv04.

5.3. Finanzas.

Durante el periodo que se informa toda la comprobación del origen y aplicación del recurso fue presentada en tiempo y forma de acuerdo con la normatividad oficial y transparentando el uso de los recursos materiales y financieros utilizados en el desarrollo del quehacer universitario en el cumplimiento de las funciones sustantivas.

5.3.1. Origen y aplicación de recursos.

En el periodo que se informa, los Ingresos Netos recibidos de Administración Central por concepto de: Ministraciones Ordinarias, así como por ingresos propios generados por nuestra Unidad Académica ascendieron a la cantidad de: \$1,008,245.21 (Un millón doscientos cuarenta y cinco mil pesos 21/100 Moneda Nacional), los cuales por su origen se describen en el siguiente orden:

FUENTE DE FINANCIAMIENTO	CONCEPTO	IMPORTE	PORCENTAJE
Subsidio Federal	Presupuesto Ordinario de Mayo 2021 a Mayo 2022	\$ 381,612.02	38%
Subsidio Estatal	Presupuesto Ordinario de Mayo 2021 a mayo 2022	\$142,313.19	14%
Ingresos Propios Extraordinarios (Reembolsable)	Diplomados: \$512,000.00	\$ 605,400.00	48%
	Cursos de nivelación: \$ 67,000.00		
	Material didáctico: \$26,400.00		
Menos el 20% retenido en finanzas de los ingresos propios generados en nuestra Unidad Académica.	Diplomados: \$102,400.00	-\$ 121,080.00	
	Cursos de nivelación: \$13,400.00		
	Material didáctico: \$5,280.00		
	Exención de 30% Reinscripción: \$86,625.00		
	Exención 100% Pago de Ficha: \$2,850.00		
	Total	\$1,008,245.21	

Los Recursos Financieros recibidos en las cuentas bancarias BBVA de esta Unidad Académica correspondientes al Presupuesto Anual Ordinario Federal, Estatal e Ingresos Propios, correspondiente a este ciclo administrativo del 01 de mayo del 2021 al 31 de mayo del 2022, fueron recibidos de la Universidad y autorizados a través del Programa Operativo Anual (POA) por la Dirección General de Planeación en conjunto con la Dirección de Programación y Presupuestos, el cual se realizó tomando en consideración las necesidades propias para el desarrollo de las funciones sustantivas de nuestra Escuela, aplicándose la ejecución del presupuesto de acuerdo a la normatividad vigente y cumpliendo con la racionalidad del gasto.

Cabe aclarar que debido a la pandemia por COVID-19 durante todo el ejercicio contable de 2021, del presupuesto autorizado a la Escuela, solo se recibió los rubros destinados a cubrir los servicios básicos, aplicando la Dirección de Programación y Presupuesto mes con mes la disminución presupuestal. Al final del ejercicio contable 2021 se obtuvo una economía en las partidas de energía eléctrica por \$134,710.00 (Ciento treinta y cuatro mil setecientos diez pesos 00/100 Moneda Nacional) importe que fue reintegrado a la cuenta concentradora de la Universidad.

Es importante resaltar que los ingresos y egresos fueron registrados en el sistema contable, presupuestal y patrimonial de la Universidad. Así mismo, es preciso informar que los ingresos propios reembolsables captados son depositados a la cuenta Concentradora de la Universidad, siendo posteriormente reintegrados a la cuenta de nuestra Escuela únicamente el 80% de los depositado.

La suma de Ingresos Propios reembolsables e Ingresos Institucionales No Reembolsables generados por la Escuela por el periodo 01 de mayo del 2021 al 31 de mayo del 2022, periodo que enmarca este informe, asciende a la cantidad de: \$1,627,160.00 (Dos millones seiscientos cuarenta y ocho mil novecientos veinte pesos 00/100 Moneda Nacional) según se manifiesta en el concentrado de Ingresos que emana del Sistema de control de ingresos (COIN) de la Universidad.

A continuación, se presentan en forma analítica los Recursos Propios Reembolsables correspondientes al periodo que se informa:

INGRESOS REEMBOLSABLES

Concentrado del 01 de mayo del 2021 al 31 de mayo del 2021

CONCEPTO	IMPORTE
Diplomados	\$512,000.00
Curso de Nivelación	\$67,000.00
Material Didáctico	\$26,400.00
Total	\$605,400.00

En lo que se refiere a Ingresos Institucionales No Reembolsables, se detallan a continuación:

INGRESOS NO REEMBOLSABLES

Concentrado del 01 de junio de 2021 a mayo 2022

CONCEPTO	IMPORTE
Inscripción	\$ 88,500.00
Inscripción extemporánea	\$ 2,700.00
Reinscripción	\$ 378,750.00
Reinscripción Extemporánea	\$ 20,250.00
Examen de selección	\$ 144,400.00
Examen extraordinario	\$ 12,600.00
Examen Profesional	\$ 114,400.00
Cambio de carrera	\$ 2,800.00
Constancias sin materias	\$ 1,000.00
Constancias con materias	\$ 6,580.00
Certificados de estudios profesionales	\$ 36,800.00
Carta de Pasante	\$ 22,120.00
Expedición de Títulos	\$ 134,000.00
Constancias Diversas	\$ 20,820.00
Autorización para examen profesional	\$ 9,200.00
Donación Biblioteca pasante examen profesional	\$ 23,600.00
Certificación de documentos	\$ 1,440.00
Convalidación de estudios por materia	\$ 60.00
Revalidación de estudios con otras instituciones	\$ 40.00
Inscripción de tema de tesis	\$ 850.00
Liberación de tesis y servicio social	\$ 850.00
TOTAL	\$ 1,021,760.00

Es importante mencionar que estos recursos fueron destinados fundamentalmente al pago de Energía eléctrica, teléfono, mantenimiento y conservación de edificios e instalaciones, mantenimiento de otros equipos, mantenimiento de equipo de transporte, viáticos y pasaje para el personal, adquisiciones de materiales de cómputo, servicio de vigilancia y servicio de limpieza. Es de destacar el apoyo del personal administrativo de mantenimiento al redoblar esfuerzos y cubrir ellos las tareas de limpieza que realizaba el personal de la empresa externa, la cual dejo de prestar sus servicios en el mes de febrero del año en curso y no se contrató ningún

personal por honorarios, representado un ahorro considerable para nuestra Universidad.

Concentrado de aplicación al gasto del 01 de Mayo de 2021 a Mayo de 2022 correspondiente al Presupuesto Operativo Anual (POA).

CAPÍTULO DEL GASTO	EGRESOS	CANTIDAD	%
11101 SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO	MATERIALES Y UTILES DE IMPRESION	\$5,152.52	0.70%
	ALIMENTOS PARA EL PERSONAL	\$23,296.52	3.10%
	COMBUSTIBLES	\$44,139.03	6.00%
	MATERIAL ELECTRICO	\$18,090.01	2.40%
	MATERIALES Y UTILES DE OFICINA	\$15,534.69	2.10%
	REFACCIONES, ACCESORIOS Y HERRAMIENTAS MENORES	\$10,972.17	1.50%
	MATERIALES PARA MTTO. DE EDIFICIOS Y EXTERIORES	\$11,970.69	1.60%
	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE MAQUINARIA Y OTROS EQUIPOS	\$14,547.44	2.00%
	VIAJICOS EN EL PAIS	\$22,826.19	3.10%
	ENERGIA ELECTRICA	\$163,686.00	22.10%
	TELEFONOS Y TELEFAX	\$31,650.45	4.30%
	GASTOS PARA REUNIONES DE TRABAJO	\$956.50	0.10%
	MANTENIMIENTO Y CONSERVACION DE EDIFICIO	\$7,638.01	1.00%
	MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE PROCESAMIENTO DE DATOS	\$1,160.00	0.20%
	SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANEJO DE DESECHOS	\$80,388.00	10.90%
	SERVICIO DE VIGILANCIA	\$277,704.00	37.50%
	PASAJE TERRESTRE	\$1,501.00	0.20%
	INTERESES Y COMISIONES	\$68.80	0.00%
	IMPUESTOS Y DERECHOS	\$8,456.00	1.10%
11201 SUBSIDIO ESTATAL ORDINARIO	LUBRICANTE Y ADITIVOS	\$105.00	0.10%
	MEDICINAS Y PRODUCTOS FARMACEUTICOS	\$4,641.07	3.30%
	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EDIFICIOS	\$7,683.59	5.40%
	FERTILIZANTES PESTICIDAS Y OTROS AGROQUIMICOS	\$2,640.00	1.90%
	REFACCIONES Y ACCESORIOS PARA EQUIPO DE COMPUTO	\$6,309.01	4.40%
	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE EQUIPO DE TRANSPORTE	\$2,065.93	1.50%
	MATERIALES ACCESORIOS Y SUMINISTROS MEDICOS	\$2,175.41	1.50%
	MATERIALES Y UTILES DE ASEO	\$4,030.30	2.80%
	AGUA POTABLE	\$9,488.00	6.70%
	OTROS ARRENDAMIENTOS	\$580.00	0.40%
	MANTENIMIENTO DE OTROS EQUIPOS	\$14,192.00	10.00%
	MATERIALES Y UTILES DE IMPRESION	\$8,343.38	5.90%
	COMBUSTIBLES	\$15,882.66	11.20%
	MATERIAL ELECTRICO	\$6,512.00	4.60%
	REFACCIONES, ACCESORIOS Y HERRAMIENTAS MENORES	\$4,441.42	3.10%
	MATERIALES PARA MTTO. DE EDIFICIOS Y EXTERIORES	\$19,334.40	13.60%
	REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES DE MAQUINARIA Y OTROS EQUIPOS	\$1,218.00	0.90%
	MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE PROCESAMIENTO DE DATOS	\$2,006.80	1.40%
	VIAJICOS EN EL PAIS	\$10,416.58	7.30%
	TELEFONOS Y TELEFAX	\$5,131.85	3.60%
	PASAJE TERRESTRE	\$1,489.37	1.00%
	IMPUESTOS Y DERECHOS	\$5,432.00	3.80%
	RENTA DE EQUIPO Y MUEBLES	\$1,200.00	0.80%
	LENTES, PROTESIS Y APARATOS ORTOPEDICOS	\$5,875.02	4.10%
	INTERESES Y COMISIONES	\$17.40	0.00%
	MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE TRANSPORTE	\$1,102.00	0.80%

Para un mejor desarrollo de las actividades académico-administrativas en el periodo que se informa se realizaron las siguientes inversiones con recursos propios. (Ver indicador 5.3.1)

Principales inversiones realizadas con recursos propios del 01 de mayo de 2021 a mayo de 2022

Cantidad	Descripción	Importe
1	Pago de reacreditación de los 2 programas de estudio a CACECA	\$217,906.00
2	Aire acondicionado de 36000 BTUS (3 toneladas)	\$49,000.00
3	Pantallas HISENSE TV 55'	\$29,847.00
4	Micrófonos inalámbricos (2 de diademas, 2 solapas)	\$2,299.00
	Reparación y refacciones de tractor jardinero	\$24,764.74
6	Ventiladores para salones	\$5,160.00
	Material para Tierra Física	\$9,007.03
1	Lap Top Dell Inspiration	\$16,574.15
10	5 Soportes para proyector y 5 HDMI Densidad	\$7,470.00
	Reparación, mantenimiento preventivo y correctivo de climas	
	Mantenimiento de la Red Eléctrica que alimenta edificio de Biblioteca	\$11,890.00
	Kit de accesorios para los equipos de computo (Cámaras web, bocinas, micrófonos y convertidores, reguladores, routers)	\$14,925.00

5.3.2. Transparencia y Rendición de Cuentas.

La transparencia en la rendición de cuenta es de suma importancia, es por ello que a la fecha que informo hemos atendido las siguientes revisiones de auditoría:

- ❖ Auditoria Numero ASE/OAC/009/2022 del estado a la cuenta pública 2022.

6. INDICADORES CUMEX

6.1 Cuadro Ejecutivo de indicadores CUMEX, UNACH, UA.

Indicador	Estándar CUMEX	Indicador UNACH	Indicador UA
1.Proporción de PTC adscritos con posgrado (titulado)	92%	87.03%	90%
2.Proporción de PTC adscrito con doctorado (titulado)	47%	41.15%	30%
3.Proporción de PTC adscritos con perfil PRODEP	55%	38.90%	20%
4.Proporción de PTC adscritos en el SIN	22%	12.59%	20%
5.Proporción de Cuerpos Académicos Consolidados	31%	15.38%	0 %
6.Proporción de Cuerpos Académicos Consolidados y en Consolidación	65%	61.43%	0%
7.Proporción de Programas Educativos en TSU y Licenciatura de Calidad	80%	57.53%	100%
8.Proporción de matrícula en Programas Educativos de TSU y Licenciatura de Calidad	90%	87.60%	100%
9.Proporción de Programas de Posgrado en el PNPC	50%	31.11%	0%
10.Proporción de matrícula de Posgrado en PNPC	47%	38.45%	0%

6.2. Retos y Perspectivas

Objetivo	Meta ¹	Estrategia ²	Responsable de la UA ³	DAC corresponsable ⁴	PLAZO	
					Año	Sem.
Incrementar la proporción de PTC con doctorado	30%	Ver tabla 6	- Dirección - Sec. Académica - Coordinación de Investigación y Posgrado - CPU	- Rectoría - Sec. General. - Sec. Académica. - Sec. Administrativa. - SARI		
Incrementar la proporción de PTC con posgrado (maestría y doctorado)	60%	Ver tabla 6	- Dirección - Sec. Académica - Coordinación de Investigación y Posgrado - CPU	- Rectoría - Sec. General. - Sec. Académica. - Sec. Administrativa. - Dir. Gral. de Investigación y Posgrado. - SARI		
Incrementar la proporción de PTC con posgrado (maestría y doctorado)	60%	Ver tabla 6	- Dirección - Sec. Académica - Coordinación de Investigación y Posgrado - CPU	- Rectoría - Sec. General. - Sec. Académica. - Sec. Administrativa. - SARI		
Incrementar la proporción de PTC con perfil deseable PRODEP	68%	Ver tabla 6	- Dirección - Sec. Académica - Coordinación de Investigación y Posgrado - CPU	- Rectoría - Sec. General. - Sec. Académica. - Sec. Administrativa. - Dir. Gral. de Investigación y Posgrado.		
Incrementar la proporción de PTC en el Sistema Nacional de Investigadores (SNI)	10%	Ver tabla 6	- Sec. Académica - Coordinación de Investigación y Posgrado - CPU - Academias	- Rectoría - Sec. General. - Sec. Académica. - Sec. Administrativa. - Dir. Gral. de Investigación y Posgrado.		
Incrementar la proporción de Cuerpos Académicos Consolidados (CAC)	66%	Ver tabla 7	- Sec. Académica - Coordinación de Investigación y Posgrado - CPU - Academias	- Rectoría - Sec. General. - Sec. Académica. - Sec. Administrativa. - Dir. Gral. de Investigación y Posgrado.		

Incrementar la proporción de Cuerpos Académicos Consolidados y en Consolidación (CAC y CAEC)	20%	Ver tabla 7	• Sec. Académica • Coordinación de Investigación y Posgrado • CPU • Academias	• Rectoría • Sec. General. • Sec. Académica. • Sec. Administrativa. • Dir. Gral. de Investigación y Posgrado.
Incrementar la Proporción de Programas de Posgrado en el PNPC		Ver tabla 7	• Sec. Académica • Coordinación de Investigación y Posgrado • Comité de Investigación y Posgrado • CPU • Academias	• Rectoría • Sec. General. • Sec. Académica • Sec. Administrativa. • Dir. Gral. de Investigación y Posgrado • DFIE • Dirección General de Planeación.
Incrementar la proporción de Programas Educativos (PE) de Licenciatura de calidad	100%	Ver tabla 7	• Dirección • Sec. Académica • Sec. Administrativa • Coordinación de Investigación y Posgrado • CPU • Academias	• Rectoría • Sec. General. • Sec. Académica. • Sec. Administrativa. • Dir. Gral. de Investigación y Posgrado. • Dir. General de Planeación.
Incrementar la proporción de Matrícula en PE de calidad	100%	Ver tabla 7	• Dirección • Sec. Académica • Sec. Administrativa • Coordinación de Investigación y Posgrado • Academias	• Rectoría • Sec. General. • Sec. Académica. • Sec. Administrativa. • Dir. Gral. de Investigación y Posgrado. • Dir. General de Planeación.

1 Es el fin hacia el que se dirigen las acciones. Debe ser cuantificable

2 Describir la serie acciones encaminadas hacia el objetivo determinado. Puede ser más de una.

3 El área, dentro de la Unidad Académica, que asumirá la responsabilidad de coadyuvar en la consecución del objetivo de la gestión

4 La Dependencia de Administración Central de la UNACH corresponsable del logro del objetivo

CONCLUSIÓN.

Con las acciones presentadas en este Tercer informe se reafirma el compromiso de toda esta gran comunidad académica de la Escuela de Ciencias Administrativas Istmo-Costa, Campus IX, por trabajar en el cumplimiento de las políticas institucionales establecidas en el Proyecto Académico de la gestión Rectoral 2019-2023 que encabeza nuestro Rector el Dr. Carlos F. Natarén Nandayapa.

El periodo que se informa sin duda fue desafiante, pero asumimos la tarea y responsabilidad de superarlo con éxito, al retornar a la presencialidad en septiembre del 2022, con los alumnos de primero y segundo semestre; y con la totalidad de los alumnos en el ciclo escolar enero-junio de 2022, desarrollado atmósferas adecuadas que permitieron convivir sanamente, de acuerdo con los protocolos sanitarios establecidos por nuestras autoridades universitarias y gubernamentales, demostrando así que somos capaces de recuperarnos de la adversidad y sobreponernos a las circunstancias.

Al trabajar como una sola comunidad donde coincidimos y compartimos alumnos, profesores y colaboradores, caracterizados por un arduo trabajo y compromiso, nos permitió que los días 11,12 y 13 de mayo, el Consejo de Acreditación de Ciencias Administrativas, Contables y Afines, realizara el proceso de evaluación para la reacreditación de nuestros dos programas académicos: Licenciatura en Administración y Licenciatura en Contaduría, así como obtener la Certificación por parte de la Secretaría de Salud del Estado de Chiapas, a través de la Jurisdicción Sanitaria No. VIII, como: **Entorno Laborable Físicamente Saludable**, el día 25 de noviembre del 2021.

Con esta determinación y compromiso de todos quienes integramos esta Unidad Académica, daremos continuidad al Proyecto Académico “Reforma para la Excelencia Académica” trabajando en los cuatro ejes estratégicos: docencia, investigación, vinculación y extensión, que nos permita continuar cambiando nuestro entorno.

Los retos aún son muchos, Consolidarnos como una Escuela de excelencia, centrada en la persona, que garantice el desarrollo integral y profesional de la comunidad universitaria; Consolidarnos como una Escuela de investigación; Fortalecer las relaciones de la Escuela con los sectores público, privado y social; Consolidar un esquema sustentable que permita invertir más recursos en investigación, academia y vida universitaria; Fortalecer la identidad y el sentido de pertenencia como Unachenses. Pero vamos en el rumbo correcto para lograrlos, contando con esta gran Comunidad Académica que me honro en Dirigir, donde nos une el espíritu de servicio y colaboración, de las cosas bien hechas y los principios claros.

Agradezco a la Honorable Junta de Gobierno, al Sr. Rector, Dr. Carlos Natarén Nandayapa, a nuestra Secretaria General, Dra. María Eugenia Culebro Mandujano, a la Dra. Guillermina Vela Román, Secretaria Académica y al CPC. Roberto Cárdenas de León, Secretario Administrativo de nuestra Universidad por su confianza depositada en mi persona, reiterándoles mi firme compromiso para continuar trabajando, hacia la Excelencia Académica.

A todos los Directores y Coordinadores de todas las áreas centrales de nuestra Universidad, así como a sus equipos de trabajo, muchas gracias por todo apoyo y colaboración institucional que siempre me brindan en el desempeño de mis funciones.

A la Mtra. María del Carmen Laguna Arias, Secretaria Académica y Mtro. Ricardo Rene Ballinas Zúñiga, Administrador, mi reconociendo por su alto nivel de compromiso y responsabilidad al frente de sus funciones, y mi más profundo agradecimiento por toda su colaboración y respaldo.

Mi eterno agradecimiento a mi hijo Jaime y a mi Familia por nunca soltarme y caminar siempre a mi lado.

Por último, queridos alumnos y compañeros docentes y administrativos, los invito a redoblar esfuerzos para dejar nuestra huella en esta época histórica. Es tiempo de trabajar juntos y construir sobre roca el mejor presente y un gran futuro para cada uno y para nuestra Escuela en su conjunto. Les agradezco el trabajo realizado en este periodo, sin ustedes estos resultados no hubiesen sido alcanzados, nos esperan grandes retos aun, que solamente podremos conquistar con la dedicación y esfuerzo de cada uno de ustedes, su labor diaria es la semilla para lograrlo.

“Por la Conciencia de la Necesidad de Servir”

Muchas Gracias.

Mtra. Esperanza Zúñiga Vázquez

ANEXOS. -**Tablas.****Tabla 1. Asignación de Tutores por semestre:**

Agosto-diciembre 2021

No.	DOCENTE TUTOR	GRUPO
1	MTRA. MARÍA ANGÉLICA ZÚÑIGA VÁZQUEZ	1º A
2	DRA. ISABEL PÉREZ PÉREZ	1º B
3	MTRO. EDUARDO ORTIZ HERNÁNDEZ	1º C
4	MTRA. ANTONIA ISABEL MORENO DE LA ROSA	1º D
5	MTRO. JOSÉ TEÓDULO VÁZQUEZ MADRIGAL	2º A
6	MTRA. MARICELA VICTORIA VERA URBINA	3º A
7	MTRO. HERNÁN HERNÁNDEZ MARROQUÍN	3º C
8	DR. ÉLFIGO MAZARIEGOS ROBLERO	3º D
9	MTRA. MARICELA VICTORIA VERA URBINA	4º A
10	MTRA. ELIZABETH YEE VILLANUEVA	4º C
11	MTRA. GEORGINA JIMÉNEZ PASCACIO	5º A
12	DRA. MARÍA DE LOS ÁNGELES TORRES VERA	5º C
13	MTRO. ARTURO ALARCÓN VÁZQUEZ	5º D
14	MTRA. MARÍA MAGDALENA SURIANO CASTELLANOS	6º C
15	MTRO. SAMY CANEK ESTUDILLO ARREOLA	7º A
16	MTRO. JOEL ZALAVA LUJÁN	7º C
17	MTRO. JOAQUÍN ALBERTO HERNÁNDEZ CELAYA	9º A
18	DRA. ISABEL PÉREZ PÉREZ	9º B
19	DRA. JULIA MARÍA MARROQUÍN FIGUEROA	9º C
20	DRA. JESÚS ESPERANZA LÓPEZ CORTEZ	9º D

Enero-junio 2022

No.	DOCENTE TUTOR	GRUPO
1	MTRO. EDUARDO ORTIZ HERNÁNDEZ	1 ^a
2	DRA. ISABEL PÉREZ PÉREZ	1C
3	MTRA. MARÍA ANGÉLICA ZÚÑIGA VÁZQUEZ	2 ^a
4	MTRO. JESÚS ARTURO CLÍMACO ARREOLA	2B
5	DR. ELFIGO MAZARIEGOS ROBLERO	2C
6	MTRO. JOSÉ TEÓDULO VÁZQUEZ MADRIGAL	2D
7	MTRO. HERNÁN HERNÁNDEZ MARROQUÍN	3 ^a
8	MTRA. MARICELA VICTORIA VERA URBINA	4 ^a
9	MTRA. ELIZABETH YEE VILLANUEVA	4C
10	MTRO. JOAQUIN ALBERTO HERNANDEZ CELAYA	4D
11	MTRO. SAMY CANEK ESTUDILLO ARREOLA	5 ^a
12	MTRO. ARTURO ALARCON VÁZQUEZ	5C
13	MTRA. GEORGINA JIMENEZ PASCACIO	6A
14	MTRA. MARÍA MAGDALENA SURIANO CASTELLANOS	6C
15	MTRA. MARÍA DE LOS ÁNGELES TORRES VERA	6D
16	DRA. JULIA MARÍA MARROQUÍN FIGUEROA	7C
17	DRA. ISABEL PÉREZ PÉREZ	8 ^a
18	MTRO. JOEL ZAVALA LUJAN	8C

Tabla 2. Actividades del CAPP:

No.	ACTIVIDAD	FECHA	ALUMNOS BENEFICIADOS	ESTUDIANTES BENEFICIADOS
1	TALLER: "HERRAMIENTAS INTERACTIVAS PARA ACTIVIDADES SINCRÓNICAS Y ASINCRÓNICAS"	03 al 05 de agosto de 2021 y del 13 al 15 de octubre de 2021	VINCULACIÓN CON LA FACULTAD MAYA Y DE ESTUDIOS AGROPECUARIOS	21 Docentes 24 Estudiantes
2	CHARLA: "LA ENTREVISTA LABORAL"	05 de noviembre de 2021	VINCULACIÓN CON LA ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CAMPUS-IX, ARRIAGA.	25 Estudiantes
3	CHARLA: "NORMAS DE CORTESÍA Y NETIQUETAS EN ENTORNOS VIRTUALES"	19,25,26 de agosto de 2021 y 21 septiembre 2021	3º "D" 1º "A" 1º "D" 5º "A"	71 Estudiantes
4	CHARLA-TALLER AUTOESTIMA	11 de noviembre de 2021 26 de enero/11 y 18 de marzo/ 01 de abril del 2022	1º "D" 2º "A" 2º "B" 6º "D"	77 Estudiantes
5	CHARLA-TALLER: "ESTRÉS-LABORAL"	7,21,23,2 ,30 de septiembre/ 6 y 13 de octubre/03 de noviembre 2021 8,10,18 y 25 de febrero de 2022	3º "A" 1º "A" 4º "A" 5º "A" 5º "C" 6º "D" 4ª "C"	142 Estudiantes
6	TALLER: "SUGERENCIAS PARA CONTROLAR EL PENSAMIENTO NEGATIVO"	18, 28 de marzo. y 01 de abril de 2022	2o "A"	14 Estudiantes
7	TALLER: "INTEGRACIÓN GRUPAL"	23 de febrero/01 y 09 de marzo del 2022	1º "C" 4º "D" 2º "A"	42 Estudiantes
8	CHARLA "HABITOS DE ESTUDIO"	11 de febrero y 16 de marzo de 2022	2º "B" 1º "A"	25 Estudiantes
9	CURSO-TALLER: "ENTREVISTA LABORAL Y CURRÍCULUM".	18 y 21 de abril,	8 "A"	18 Estudiantes
10	CHARLA: "ENTREVISTA LABORAL".	22 de abril de 2022	6º "D"	18 Estudiantes

Tabla 3. Reporte de alumnos por periodo de Servicio Social:
Periodo julio-diciembre 2021

Dependencia	Modalidad	Administración	Contaduría
*CONAPESCA, *Comisión Estatal contra las Adicciones, *Dirección de CATASTRO del Estado, *Hotel Carey, *Jurisdicción Sanitaria VIII	Publico	19	2
*Campus IX Istmo-Costa	Intrauniversitario	7	0
*H. Ayuntamiento Municipal	Municipal	5	0
*Diconsa	Productivo	3	0
TOTAL			36

Periodo enero-junio 2022

Cantidad	Modalidad	Administración	Contaduría
*Delegación Regional de Educación en Tonalá *Jurisdicción Sanitaria VIII *Dirección de CATASTRO del Estado, *Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuaria Rural Forestal y Pesquero *Tele bachillerato 65 *CONAPESCA,	Publico	4	18
*Campus IX Istmo-Costa	Intrauniversitario	0	4
	Municipal	0	0
*Diconsa	Productivo	0	1
TOTAL			27

Tabla 4. Dependencias y Empresas donde se realizaron las Prácticas Profesionales:
Agosto-diciembre 2021

Cantidad	Dependencia
2	Jurisdicción Sanitaria No. VIII
1	Delegación de Transito del Estado
4	Almacén. Segalmex Diconsa, S.A De C.V.
1	Turulos Emprendedores De Tonalá Chiapas Sc
2	Escuela De Ciencias Administrativas Istmo-Costa Campus IX
1	Sociedad De Producción Rural Agropecuario Forestal Y Acuícola U
2	Procuraduría Agraria Tonalá
2	Quesos La Ordeña S.A. De C. V.
2	Hotel Y Restaurante "Cabañas Ali"
3	Finca Agropecuaria "Las Siete Regiones A.C"
1	Ferre-Electric Home Center
1	Casa Ejidal Cabeza de Toro
2	SAPAM Tonalá
2	Cinco Pinos, S.A De C.V "Plaza Las Flores" Tonalá
1	Tienda comercial de novedades Rubí
1	Ferretería y materiales 3 hermanos
1	Despacho Contable Fiscal
2	Fotografía Y Papelería Yáñez
1	Tienda de novedades Joshua
2	Federación Regional De Sociedades Cooperativas De La Industria Pesquera Del Estado De Chiapas
1	CATASTRO Tonalá
1	Delegación De Hacienda Tonalá
1	Mazazul Internacional S.A De C.V
1	Farmacia Jonaed
2	Proceso De Vacunación Contra El Covid -19 Dirigido Al Sector Educativo
1	Cerámica Y Material Continental Sapi De Cv
1	Grupo Constructor Imox S.A De C.V
1	Aerocel Tonalá, Telecomunicaciones, Ventas Y Administrativos
1	Soluciones Integrales en Sistema de Computo
1	Hotel Farro
1	Ferretería HJ
1	Agropecuaria Villanueva
1	Agropecuaria el Costeño
48	

Enero-junio 2022

<i>Cantidad</i>	<i>Dependencia</i>
10	Jurisdicción Sanitaria No. VIII
4	Almacén. Segalmex Diconsa, S.A De C.V.
3	Escuela De Ciencias Administrativas Istmo-Costa Campus IX
1	Procuraduría Agraria Tonalá
1	Sociedad De Producción Rural Agropecuario Forestal Y Acuícola U
1	Aerocel Tonalá, Telecomunicaciones, Ventas Y Administrativos
5	Centro De Bachillerato Tecnológico Industrial Y De Servicios 170
4	Subsecretaría de Pesca y Acuicultura
2	H. Ayuntamiento de Tonalá Chiapas
2	DIF Municipal
1	CONAPESCA
1	"Christian Ruíz Meza Arquitecto"
1	Hotel Albatros y Club de Playa
1	Hotel Farro
1	Radio Diagnostico Tonalá
1	Frutas y Legumbre Lupita
1	Escuela Primaria Otilio Montañó Sánchez, Huanacastal
1	Junta Distrital Ejecutiva En Chiapas INE
2	Materiales Para La Construcción El Travieso
1	Agencia Municipal De Paredón 2022-2024
1	Agencia Municipal Huizachal 2021-2024
45	

Tabla 5. Programación de las visitas a las Escuelas de Nivel Medio Superior:

BACHILLERATO	NOMBRE DEL DOCENTE	FECHA
PLANTEL CONALEP 170 TONALÁ	MTRO. ARTURO CLIMACO ARREOLA (TURNO MATUTINO Y VESPERTINO)	MIERCOLES 23/03/2022
CENTRO DE BACHILLERATO TECNOLÓGICO INDUSTRIAL Y DE SERVICIOS NÚM. 170	TURNO VESPERTINO: MTRA. DIANA VELASCO JIMENEZ	MIERCOLES 23/03/2022
CENTRO DE BACHILLERATO TECNOLÓGICO INDUSTRIAL Y DE SERVICIOS NÚM. 170	TURNO MATUTINO: MTRO. MTRO. JOSÉ RICARDO MORALES PINEDA Y MTRO. IGNACIO DÍAZ GALDAMEZ	MIERCOLES 23/03/2022
ESCUELA PREPARATORIA TONALÁ	TURNO VESPERTINO: MTRA. DIANA VELASCO JIMENEZ	MIERCOLES 23/03/2022
ESCUELA PREPARATORIA TONALÁ	TURNO MATUTINO: MTRO. JOSÉ RICARDO MORALES PINEDA Y MTRO. IGNACIO DÍAZ GALDAMEZ	MIERCOLES 23/03/2022
ESCUELA PREPARATORIA NÚM. 2 DEL ESTADO	DRA. JULIA MARÍA MARROQUÍN FIGUEROA	MIERCOLES 23/03/2022
COBACH TONALÁ	DRA. JULIA MARÍA MARROQUÍN FIGUEROA	MIERCOLES 23/03/2022
PREPARATORIA FELIPE CARRILLO PUERTO, PIJJIAPAN CHIAPAS.	MTRO. JOSÉ RICARDO MORALES	MARTES 29/03/2022
COBACH PIJJIAPAN PLANTEL 4, PIJJIAPAN,	MTRO. JOSÉ RICARDO MORALES	MARTES 29/03/2022
PREPARATORIA SAN ISIDRO, MUNICIPIO DE PIJJIAPAN, CHIAPAS.	MTRO. JOSÉ RICARDO MORALES	MARTES 29/03/2022
TELEBACHILLERATO NUM. 11 MANUEL VELASCO SUAREZ, EL CARMEN, MUNICIPIO DE PIJJIAPAN.	MTRO. JOSÉ RICARDO MORALES	MARTES 29/03/2022
ESCUELA 83 MANUEL AVILA CAMACHO (PONTE DURO)	MTRO. JUAN DE DIOS CUETO LOPEZ	LUNES 04/04/2022
PREPARATORIA "LUIS DONALDO COLOSIO MURRIETA" (CABEZA DE TORO)	MTRO. JUAN DE DIOS CUETO LOPEZ	LUNES 04/04/2022
COBACH 226 PALO BLANCO	MTRO. JUAN DE DIOS CUETO LÓPEZ	JUEVES 24/03/2022
PREPARATORIA "JUAN SABINES GUERREO" (PAREDÓN)	MTRO. JESÚS PEÑA VELASCO	MIERCOLES 06/04/2022
TELEBACHILLERATO NÚM 113 ADOLFO LOPEZ MATEOS (HUIZACHAL)	MTRO. JESÚS PEÑA VELASCO	MIERCOLES 06/04/2022
TELEBACHILLERATO COMUNITARIO NUM 8 MARIANO MATAMOROS (LA LAGUNA)	MTRO. JESÚS PEÑA VELASCO	MIERCOLES 06/04/2022

COBACH 271 IGNACIO RAMIREZ.	MTRO. JESUS PEÑA VELASCO	JUEVES 07/04/2022
PREPARATORIA CHAHUITES	MTRO. JESUS PEÑA VELASCO	JUEVES 07/04/2022
PREPARATORIA TAPANATEPEC	MTRO. JESUS PEÑA VELASCO	JUEVES 07/04/2022
CENTRO DE BACHILLERATO TECNOLÓGICO Y SERV. NÚM 169, CINTALAPA	MTRO. IGNACIO DÍAZ GALDAMEZ	VIERNES 18/03/2022
CENTRO DE BACHILLERATO TECNOLÓGICO AGROPECUARIO NÚM 24, CINTALAPA.	MTRO. IGNACIO DÍAZ GALDAMEZ	VIERNES 18/03/2022
ESCUELA PREPARATORIA AGROPECUARIA JUAN SABINES GUTIERREZ, TILTEPEC, MUNICIPIO DE JIQUIPILAS.	MTRO. IGNACIO DÍAZ GALDAMEZ	VIERNES 25/03/2022
ESCUELA PREPARATORIA AGROPECUARIA EMILIANO ZAPATA SALAZAR, TIERRA Y LIBERTAD, MUNICIPIO DE JIQUIPILAS.	MTRO. IGNACIO DÍAZ GALDAMEZ	VIERNES 25/03/2022
ESCUELA PREPARATORIA AGROPECUARIA JIQUIPILAS, JIQUIPILAS	MTRO. IGNACIO DÍAZ GALDAMEZ	VIERNES 25/03/2022
CENTRO DE BACHILLERATO TEC. AGROPECUARIO NÚM. 43, MAPASTEPEC.	MTRO. ARTURO ALARCÓN VÁZQUEZ LA. RODRIGO DE JESÚS ESPINOSA	VIERNES 18/03/2022
114 SESECAPA, MUNICIPIO DE MAPASTEPEC.	MTRO. ARTURO ALARCÓN VÁZQUEZ LA. RODRIGO DE JESÚS ESPINOSA	VIERNES 18/03/2022

Tabla 6. Líneas estratégicas de Calidad Académica y Oferta Educativa:

1	Invitar al PTC sin grado de Maestro, para que a la brevedad inicie los trámites para su obtención.
2	Difundir las convocatorias que emite la Coordinación de Relaciones Interinstitucionales para motivar a los Docentes de nuestra UA para que inicien a estudiar su doctorado para estudiarlo dentro o fuera del País.
3	Informar a los PTC la importancia de obtener el Perfil PRODEP y exhortarlos a participar en las convocatorias para dicho fin.
4	Alentar a los Docentes a obtener certificaciones profesionales y pedagógicas.
5	Impulsar a los PTC a participar en la convocatoria para ser integrantes del SNI, así como al SEI.
6	Reuniones de trabajo con la Dirección de Gestión de la Calidad para la integración de carpetas para la reacreditación de nuestros dos programas académicos ante CACECA.

7	A través la Coordinación de de tutorías dar seguimiento a las tutorías realizadas por los docentes para un buen cumplimiento de las mismas y sea un mecanismo efectivo para bajar los índices de deserción y reprobación.
8	Mejorar la infraestructura de apoyo a la practica docente para elevar el nivel de calidad de la misma.
9	Reforzar el trabajo de las academias en el análisis para la actualización y restructuración de los Programas Académicos.
10	Ofertar cursos extracurriculares a docentes, que les permita la habilitación del idioma inglés como su segunda lengua.
11	Dar capacitación continua a los Docentes en tecnologías de la información y comunicación.
12	Difundir oportunamente ante la comunidad universitaria las convocatorias de Becas emitidas por el Gobierno Federal y estatal.
13	Motivar a los Docentes y estudiantes a participar en los programas de Movilidad nacional e internacional.

Tabla 7. Lineas estrategicas de Investigación y Posgrado:

1	<i>Impulsar la función sustantiva de la investigación, a través de la participación de todos los PTC de la Escuela.</i>
2	A través del Comité de Investigación y Posgrado fomentar que todos los proyectos de investigación que se generen en nuestra UA produzcan información aplicable a la resolución de problemas en los sectores económicos de la región.
3	Involucrar a los estudiantes en los trabajos de investigación con los resultados plasmados en trabajos de tesis de pregrado.
4	Gestionar ante la DGIP, DFIE, y Dirección General de Planeación, la aprobación del Programa de la Maestría en Desarrollo Empresarial Sostenible.
5	Celebrar convenios de colaboración y cartas de intención académicas que permitan impulsar los trabajos de investigación con otras Instituciones nacionales e internacionales.
6	Apoyar a los docentes para que realicen trabajos de investigación.
7	Ayudar al fortalecimiento del Cuerpo Académico “Desarrollo local, organizaciones y sostenibilidad” en grado de formación, logre su consolidación.
8	Gestionar ante las autoridades los apoyos institucionales que coadyuven al fortalecimiento de la producción académica de la actividad investigativa.
9	Motivar a los PTC a trabajar en grupos colegiados y conjuntar su producción a fin de ir formando Cuerpos Académicos en nuestra Escuela, atendiendo las líneas Generales de Aplicación del Conocimiento LGAC.

ANEXO FOTOGRÁFICO.

Indicador 1. Personal Académico



Personal docente comprometido con su quehacer en la formación de calidad para nuestros estudiantes, regresaron a la presencialidad en el ciclo escolar agosto-diciembre con los alumnos de los primeros y segundos semestre y al 100% de todos los grupos en el ciclo escolar enero-junio 2022.

Indicador 1. 3. Personal Académico con reconocimientos externos



El Sistema Nacional de Investigadores otorga a

Jesus Esperanza Lopez Cortez

la distinción de

Investigadora Nacional Nivel I

durante el periodo del primero de enero de dos mil veintidos al treinta y uno de diciembre de dos mil veinticuatro en virtud de sus logros en la realización de trabajo de investigación original.



Mtra. Maria Jose Rhi Sauli Garavito

Director/a Adjunto/a de Desarrollo Científico y Secretario/a Ejecutivo/a del SNI



El Sistema Nacional de Investigadores otorga a

Isabel Perez Perez

la distinción de

Investigadora Nacional Nivel I

durante el periodo del primero de enero de dos mil veintidos al treinta y uno de diciembre de dos mil veinticuatro en virtud de sus logros en la realización de trabajo de investigación original.



Mtra. Maria Jose Rhi Sauli Garavito

Director/a Adjunto/a de Desarrollo Científico y Secretario/a Ejecutivo/a del SNI

As. Investigadora Sur No. 0065, Cda. Crdiles Comunitarias, CP. 03040, Barrio Sur, Ciudad de México



As. Investigadora Sur No. 0065, Cda. Crdiles Comunitarias, CP. 03040, Barrio Sur, Ciudad de México



Subsecretaría de Educación Superior
Secretaría de Educación Pública
Universitaria e Internacional

Ciudad de México, 09 de diciembre de 2021
Oficio Núm. S32021-40338-75
Asiento: Carta de vigencia del Reconocimiento a Perfil Deseable

LOPEZ CORTES, JESÚS ESPERANZA
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS
PRESENTE

Anteponiendo un cordial saludo y de conformidad con el resultado de la evaluación realizada por académicos externos a la Secretaría de Educación Pública (SEP) señalado en el punto 8, ítem 3.2.2 Procedimiento de Selección, Tipo Superior, de las Reglas de Operación 2021 del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP), se le ha distinguido positivamente su solicitud presentada por la institución a la que se encuentra actualmente adscrito.

Conforme a lo anterior, la Subsecretaría de Educación Superior (SES), a través de la Dirección General de Educación Superior Universitaria e Intercultural (DGEUI), en el marco del PRODEP, Tipo Superior, le otorga el Reconocimiento como Profesor/a de tiempo completo con Perfil Deseable, por un periodo de 3 años contados a partir del 5 de diciembre del año en curso, siempre y cuando, durante el periodo de vigencia indicado continúe laborando en la actual institución que lo ha promovido.

Si otro particular, me reitero a sus apreciables órdenes.

Atentamente

Dña. Carmen Enríquez Rodríguez, Directora General

C.c.p. Dr. Carlos Faustino Hernández Hernández, Rector, Universidad Autónoma de Chiapas-Para su conocimiento.

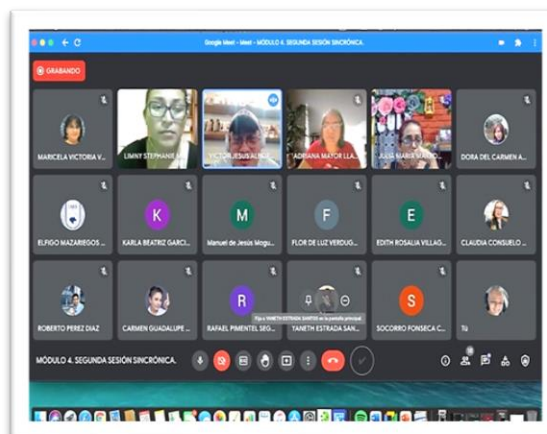
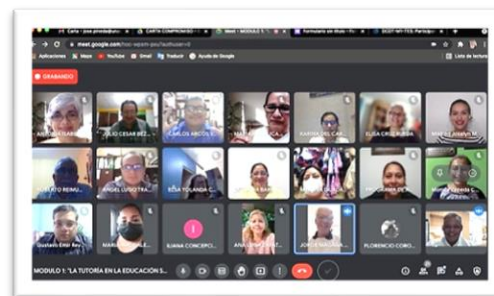
Este programa es público, open a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa.

Av. Universidad No. 1000, Piso 5, Sector 26, Col. Itzamal, C.P. 06000, CDMX.
Tel: +52 (55) 5061 3333 y 3332. dgsen.sees.sep.gob.mx
CDMX/SES/PRODEP



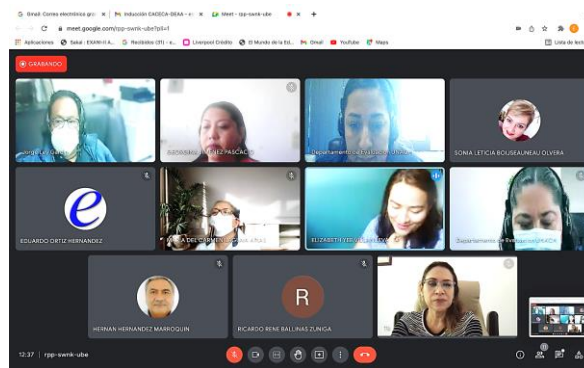
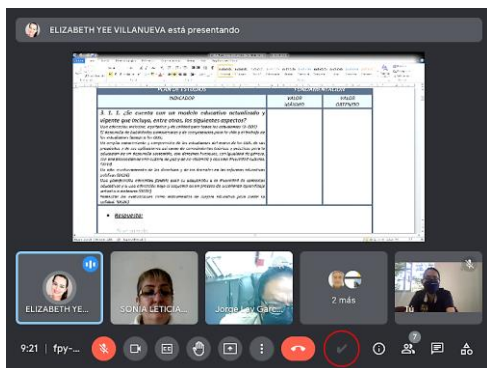
Dos Profesoras de Tiempo Completo, son integrantes del Sistema Nacional de Investigadores y cuentan con el Reconocimiento como Profesora de Tiempo Completo con Perfil Deseable.

Indicador 1. 4.1. Cursos/ Diplomados de Formación Pedagógica

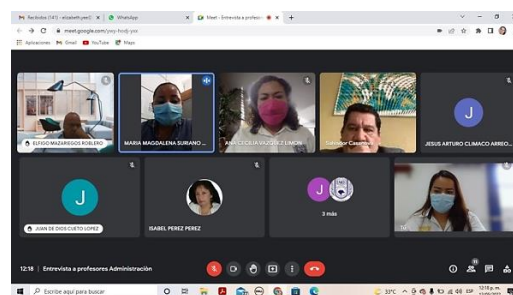


La tarea del profesor es tan compleja que exige el dominio de unas estrategias **pedagógicas** que faciliten su actuación didáctica. Por eso el Personal Académico de nuestra Escuela participa en las diferentes convocatorias que emite la DFIE.

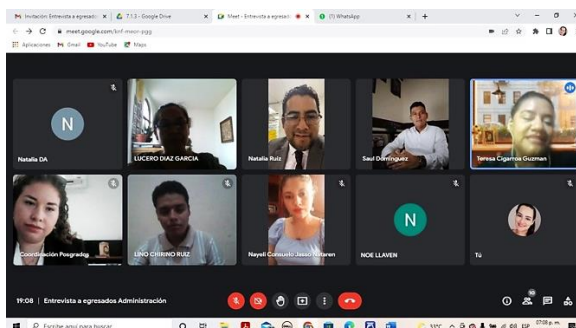
Indicador 2.1. Programa Educativo



A partir del mes de enero de 2022, se realizaron reuniones de trabajo semanales con la Dirección de Gestión de la Calidad y el Equipo de trabajo de nuestra Unidad Académica, a través de la plataforma Meet.



Los días 11, 12 y 13 de mayo se realizó el proceso de evaluación de los programas académicos de la Licenciatura en Administración y Licenciatura en Contaduría.



Entrevistas con egresados, alumnos, docentes, personal administrativo y empleadores.

Indicador 2.1. PSU “Desarrollo Socioeconómico”



Reunión de trabajo el día 04 de febrero de 2022 para los PSU con docentes.



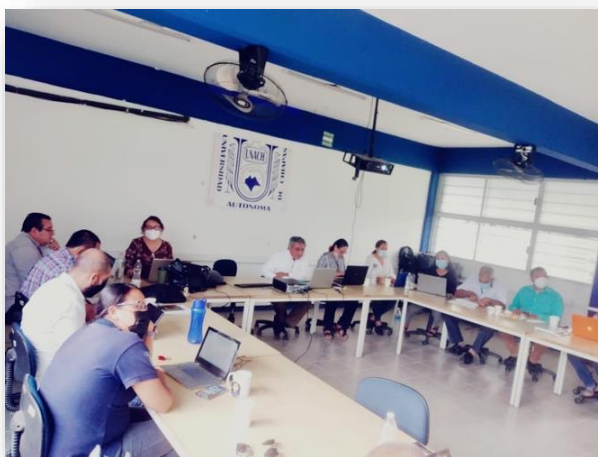
Reunión de trabajo PSU, el día 23 de febrero



Reuniones de Trabajo conjunto con los docentes de la Escuela de Ciencias Administrativas Campus IX- Arriaga, para la nueva oferta educativa del I PSU “Desarrollo Socioeconómico”.

Indicador 2.2. Desarrollo Curricular

Reuniones de trabajo para el desarrollo de los procesos de evaluación curricular de nuestros dos programas educativos: Licenciatura en Administración y Licenciatura en Contaduría como parte del proceso de reestructuración curricular de dichos programas.





Indicador 2.5. Titulación.

En apego a nuestro Reglamento de Evaluación Profesional para los Egresados de la UNACH, se promueven las diferentes alternativas de titulación.



Alternativa de Evaluación Profesional mediante Tesis.
Toma de Protesta de los egresados que optaron por la alternativa de Evaluación Profesional por Seminario de titulación.

Indicador 2.5. Tutorías.



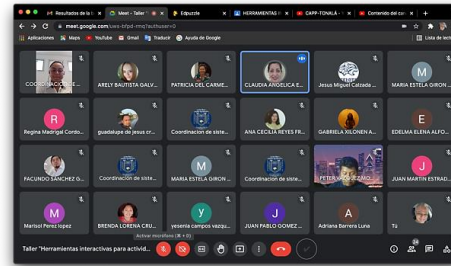


Sesiones del Comité de Tutorías, al inicio del ciclo escolar, para elaborar el Plan de trabajo, durante el semestre para avances y al cierre, con la finalidad de evaluar los resultados logrados.



Platicas y talleres que organizo la Mtra. María Magdalena Suriano Castellanos, como Tutora del grupo, con personal de la Secretaría de Salud.

Indicador 2.6.2. Actividades del CAPP.



Taller: "Herramientas interactivas para actividades sincrónicas y asincrónicas".
Facultad Maya de Estudios Agropecuarios. Del 03 al 05 de agosto de 2021.



Video de las actividades del CAPP. Difundido a los alumnos con apoyo de los tutores.



Charla: “Normas de Cortesía y Netiquetas en Entornos Virtuales con: Alumnos del 1º “A”
25 de agosto del 2021.



Charla-taller: “Estrés Laboral”, con alumnos del 1º “D”, 23 y 30 de septiembre 2021.

Indicador 2.6.3. Becas.



A través de la encargada del Departamento de Becas de nuestra Unidad Académica, Lic. Jaqueline de Lucio Rivera, se lleva a cabo la plática de inducción al Sistema Único de Beneficiarios de Educación y se realiza la difusión de las convocatorias de las diferentes Becas.



Indicador 2.6.4. Seguro Facultativo.

En el ciclo escolar agosto-diciembre del 2021, los alumnos generaron su NSS número de seguridad social a través de la app y la página digital del IMSS, y enviaron al correo institucional de Control Escolar.





Curso- taller para la generaron su NSS (número de seguridad social) a los alumnos en el ciclo escolar enero. junio de 2021.

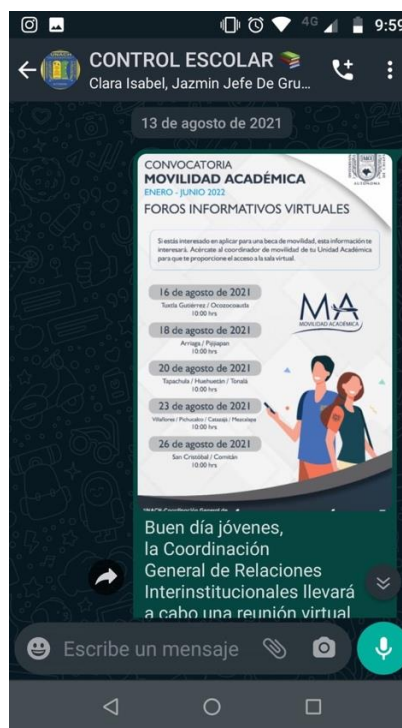
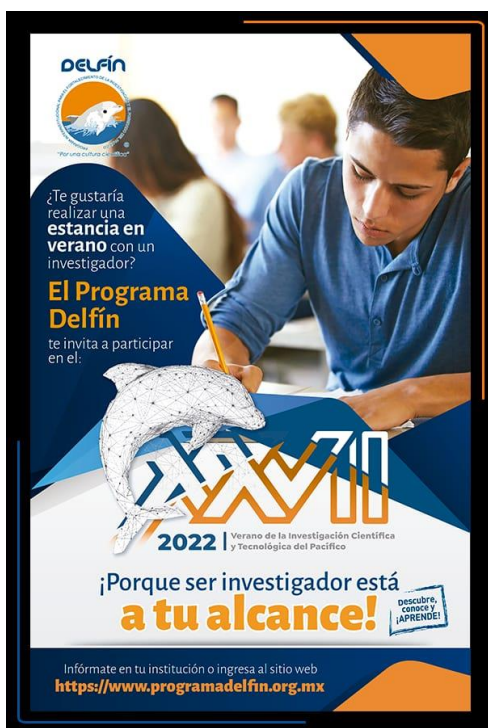
Indicador 2.6.5. Credencialización.

La encargada de Control Escolar de la Escuela, Lic. Yahaira Suset Suarez Toledo, apoyó a los jóvenes de nuevo ingreso con la toma de la fotografía para la credencial inteligente, lográndose así que se cumpliera con los requisitos para subirla el SIAE.





La Dirección de Servicios Escolares de la Universidad nos proporcionó las credenciales, mismas que fueron entregadas a nuestros Alumnos.



A través del sitio web de nuestra Unidad Académica y de las redes sociales Institucionales se promueven las convocatorias para la movilidad estudiantil.



La alumna Sandy Elizabeth Zavala torres del 8º semestre de la Licenciatura en Contaduría, realizara en la Universidad Autónoma de Nayarit, su verano de investigación.

Indicador 2.8. Infraestructura Académica





Se amplio la conexión para el riego de las areas verdes.



Se realizo el chapeo de las áreas verdes



Se reparo la red eléctrica que suministra al edificio de Biblioteca, la cual estaba quemada.



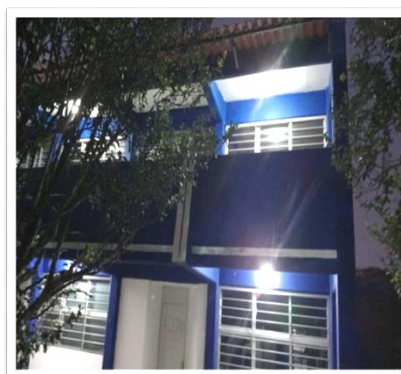
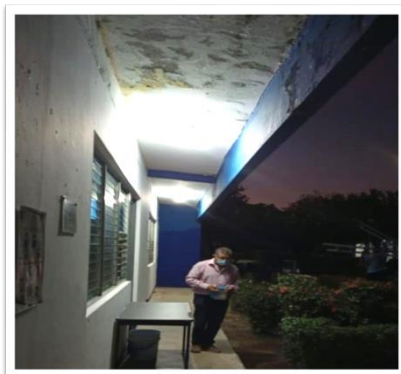
Se construyeron gradas para un fácil acceso y evacuación del edificio virtual y del auditorio.



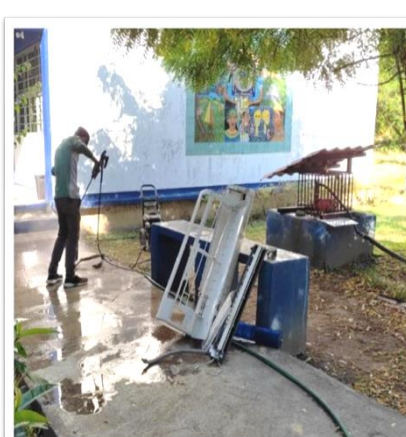
Se pintaron diferentes espacios de nuestra Escuela



Se realiza el mantenimiento constante de las áreas verdes por parte del nuestro personal



Se cambiaron lámparas de los pasillos



Por el constante uso de los equipos de aires acondicionados, provoca su desgaste y constantemente hay que darles servicio correctivo y preventivo.

Indicador 2.8.1. Centro de Computo



Indicador 2.8.2 Biblioteca



El servicio de la Biblioteca cubre los dos turnos, matutino y vespertino.

Indicador 3.1.4 Organización de eventos académicos.



Curso de Inducción en la modalidad virtual, para los alumnos de nuevo ingreso en el ciclo escolar agosto-diciembre del 2021.



El día 4 de marzo se realizó la 1ra. Feria del Emprendimiento, evento organizado por la Mtra. Maricela Victoria Vera Urbina.

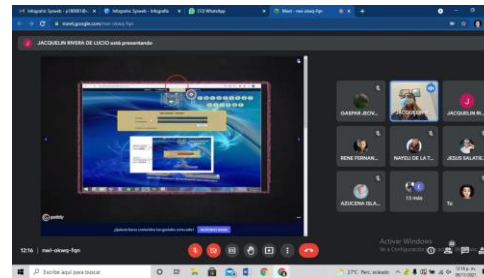
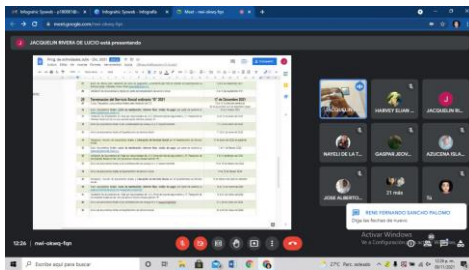


El día 26 de abril del 2022, se realizó la entrega a los mejores promedios del ciclo escolar agosto-diciembre del 2022.

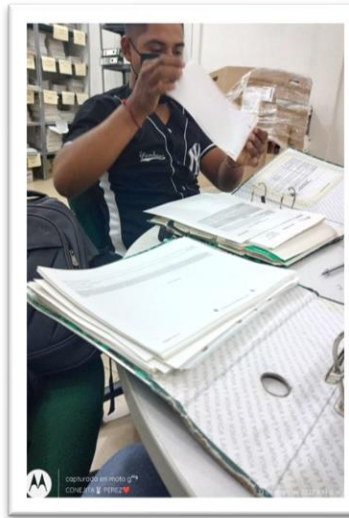


El día 28 de abril se llevó a cabo la ceremonia de graduación de la XVIII Generación 2017-2021, de las Licenciatura en Administración y Licenciatura en Contaduría.

Indicador 4.1. Servicio Social



En el periodo agosto-diciembre del 2021 y enero-junio del 2022, se realizó el curso de inducción al Servicio Social, se realizó en la modalidad en línea, impartido por la Lic. Jacqueline de Lucio Rivera, encargada del departamento de becas de nuestra Unidad Académica.



Alumnos realizando su Servicio Social Jurisdicción Sanitaria No. VIII y Financiera Nacional de Desarrollo Agropecuaria Rural Forestal y Pesquero.



Se dio capacitación por parte de la SIRESU a los encargados de Servicio Social de las unidades académicas, la se llevó a cabo el 31 de marzo y 01 de abril del 2022 en la Escuela de lenguas de San Cristóbal de las Casas, donde asistió la Lic. Jaqueline de Lucio Rivera.

Indicador 4.3. Educación Continua.



El 1º de octubre del 2021, a través de la plataforma zoom, se realizó la presentación del Libro: “El Docente que el Mundo Necesita” de la autora, Mtra. Laura Olivia Alfonso Urbina.



Buscando las estrategias para un mejor Desarrollo integral del estudiante, invitamos a la Mtra. Laura Olivia Alfonso Urbina a impartir la Conferencia Autoestima y Sentido de vida.



Ciclo de conferencias “No estas Sola” organizado en Coordinación con la Jurisdicción Sanitaria No. VIII y el H. Ayuntamiento Municipal de Tonalá, Chiapas.



En el marco de la conmemoración del Día Internacional de Mujer, se organizó el Ciclo de conferencias, contando con la destacada participación de la Dra. Mónica Juárez Ibarias, con la ponencia “Los Desafíos de la Mujer para ejercer el liderazgo en las Organizaciones”. Y del Dr. Jorge Alberto Esponda Pérez, con la conferencia: “La importancia de la Mujer en el Desarrollo Económico de los Municipios Zoque”.



Exitoso, Conversatorio de Mujeres Exitosas de la Región Istmo-Costa

Indicador 4.3.1 Diplomados

En el ciclo escolar agosto-diciembre del 2021, se ofertaron dos diplomados: Gestión del Talento Humano y Contribuciones Fiscales, desarrollados en la modalidad semipresencial durante los meses de septiembre a noviembre.

Universidad Autónoma de Chiapas
Escuela de Ciencias Administrativas Istmo-Costa Campus LX

**Convocatoria
Agosto - Diciembre 2021
Modalidad Semi-presencial
"con actividades en línea"**

DIPLOMADOS UNACH

Contribuciones Fiscales: Duración 125 horas.
Inscripción: \$5 de agosto de 9:00 a 14:00 hrs. **\$8,000 c/u**

Gestión del Talento Humano: Duración 125 horas.
Inscripción: \$5 de agosto de 14:00 a 19:00 hrs.

Dirigido a: Directivos, gerentes, asesores, administrativos y profesionales en general interesados en adquirir y reforzar conocimientos en el área.

Requisitos	Estudiante 1º sem. con grado de licenciatura	Aprobado 125 horas con grado de licenciatura	Califica en presencial
Indicador de inscripción	✓	✓	✓
Programa aprobado	✓	✓	✓
Modalidad académica: presencial o virtual	✓	✓	✓
Exposición de conocimientos	✓	✓	✓
Exposición de conocimientos	✓	✓	✓
Exposición de conocimientos	✓	✓	✓
Exposición de conocimientos	✓	✓	✓

Informes
Coordinación de Educación Continua y Virtual
Secretaría Académica
Mtra. María del Carmen Laguna Arias
Tel. 960-980-3000

Presencialidad de los diplomados
Terceración, capacitación y actualización

LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS OTORGA EL PRESENTE

RECONOCIMIENTO

A:

Dra. María Concepción Ruiz Ruiz

POR SU VALIOSA PARTICIPACIÓN IMPARTIENDO EL PRIMER MÓDULO "CÓDIGO FISCAL" DEL DIPLOMADO EN:

Contribuciones Fiscales

Llevado a cabo los días 27 y 28 de agosto y 03 y 04 de septiembre en modalidad semi presencial

MTRA. ESPERANZA ZÚÑIGA VÁZQUEZ DIRECTORA
MTRA. MARÍA DEL CARMEN LAGUNA ARIAS SECRETARIA ACADÉMICA
TONALA, CHIAPAS A ____ DE DICIEMBRE DEL 2021

Universidad Autónoma de Chiapas
Escuela de Ciencias Administrativas Istmo-Costa Campus LX

Otorga el presente

DIPLOMA

A: *Aguilar Pérez Alexis*

Por haber aprobado satisfactoriamente el curso de

Gestión del Talento Humano

En modalidad presencial del 27 de agosto al 06 de noviembre del 2021 con una duración de 125 horas.

Mtra. Esperanza Zúñiga Vázquez Directora
Mtra. María del Carmen Laguna Arias Secretaria Académica

TONALA, CHIAPAS A ____ DE DICIEMBRE DEL 2021

**"POR LA CONFIANZA
DE LA NECESIDAD DE SERVIR"**

Se conto con excelentes Ponentes, en el Diplomado Gestión del Talento Humano participaron: Dra. María Cruz Villagrán Pinzón, Dr. José Ramón Román Solís, Mtro. Julián Ventura López, Mtra. Georgina Jiménez Pascasio y Mtra. Elizabeth Yee Villanueva.

En el Diplomado de Contribuciones Fiscales, participaron: Dra. María Concepción Ruiz Ruiz, Mtro. Sergio Nain García Clemente, Mtro. Juan Manuel Tapia Tapia y Mtro. Gregorio Fuentes García.

Indicador 4.4. Cultura Física y Deporte.

El día de 25 noviembre nuestra Escuela fue Certificada por parte de la Secretaría de Salud del Estado de Chiapas, a través de la Jurisdicción Sanitaria No. VIII, como: Entorno Laborable Físicamente Saludable.



El 10 de noviembre del 2021, se llevó a cabo una Activación Física, donde participaron alumnos, personal docente y administrativo.



El alumno Aaron Suriano Gutiérrez, del 3er semestre de la Licenciatura en Contaduría fue convocado para participar en la competencia deportiva “Universiada 2022” durante la fase Estatal del 01 al 07 de marzo y en la Fase Regional del 27 de marzo al 02 de abril del año en curso, en la disciplina de Voleibol de sala y de playa



Encuentros Deportivos y recorridos para conocer las instalaciones de nuestra Escuela a los alumnos del CBTIS 170.





Feria de la Salud, organizada en coordinación con la Jurisdicción Sanitaria no. VIII, el día 11 de noviembre de 2021.

Indicador 4.5. Promoción Cultural



Los alumnos al final de semestre organizan un evento Cultural, Coordinados por el Mtro. Jesús Arturo Clímaco Arreola.

Indicador 4.6. Cultura Ambiental



El personal de mantenimiento realiza la siembra de árboles frutales en las áreas verdes de la Escuela.



Con el apoyo de los Alumnos, Personal Docente y Personal de Mantenimiento de nuestra Escuela, se realizó el día 6 de abril una actividad de limpieza de aulas y áreas verdes.



Entrega de áreas recreativas elaboradas por los alumnos de los del 6º semestre grupo C y D.

Indicador 4.7 Comunicación Social.



Alumnos y Docentes participan en la promoción de las Convocatorias para el ingreso a nuestra Universidad.



Participación en la feria Profesiografica del Colegio de Bachilleres, Plantel 190, en Mapastepec, Chiapas, contando con el apoyo del Mtro. Arturo Alarcón Vázquez y el Lic. Rodrigo de Jesús Espinosa Hernández.

Indicador 4.8. Vinculación.



ASOCIACIÓN DE INGENIEROS AGRONOMOS A.C.
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE CHIAPAS
ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS
ISTMO-COSTA CAMPUS IX

CICLO DE CONFERENCIAS
DIA DEL AGRONOMO VIERNES 25 DE FEBRERO 2022
EL CAMPO Y LA EXPERIENCIA

CONFERENCISTA	TEMA	TEMA
MC. Anselmo Cisneros de Aquino	El manejo nutricional en el cultivo de mango.	09:40 a 10:20
Ing. Roger Urteasmastegui y García	Producción y conservación de forrajes con materiales de maíz tiepalo.	10:25 a 11:05
Ing. Merced Ramos Cortés	El aparato A como herramienta para establecer agricultura de ladera.	11:10 a 11:50
Ing. Edgar Díaz Gutiérrez	Experiencias de producción con riego localizado en maíz y mango.	11:55 a 12:40

Tonalá, Chiapas febrero 2022

Se trabaja colaborativamente con la Asociación de Ingenieros Agrónomos, (ASOCIA A.C.), en eventos, proyectos y asesorías.



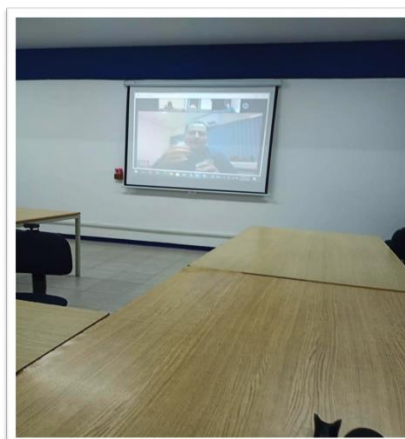
Con Instituciones Gubernamentales se trabaja en Programas de Capacitación





Alumnos aplicando encuestas en el Hospital Juan C. Corzo, como parte del convenio de Colaboración. (Aval Ciudadano)

Indicador 5.1.1. Gestión Académica



El día 24 de marzo del 2022 en una reunión mediante la plataforma zoom, se sostuvo una reunión de trabajo con la n con la Dirección General de Planeación y la Dirección de Personal y prestaciones sociales, con el objetivo de iniciar los trabajos para la realización de los Manuales de organización.



Proceso de elección de Consejero Universitario Alumno, realizada el día 27 de octubre de 2021.



Elección de tres Consejeros Técnicos Alumnos, representantes de la Licenciatura en Administración.

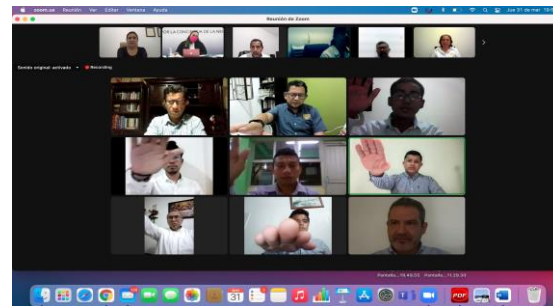


Proceso de Elección de Consejero Técnico Profesor de Carrera, representante de la Licenciatura en Administración.

Indicador 5.1.2. Representación Institucional.



Reuniones de trabajo como Presidenta de la Red Chiapaneca de Universidades como Entornos Laborales y Sostenibles de la Región VIII, Con el Instituto de la juventud del Gobierno de Chiapas y la Secretaria de salud.



Sesión del Honorable Consejo Universitario del día 31 de marzo del 2022.



Sesión del Colegio de Directores del 25 de noviembre de 2021 y 07 de enero del 2022.

Indicador 5.2.1 Personal Administrativo.



Con el apoyo de nuestras Autoridades Universitarias, el día 20 de septiembre del 2021 y el día 07 de febrero del 2022, se realizó la entrega de Equipo de Protección al Personal Administrativo.



Entrega de impermeables, botas de plástico, machetes y limas para el personal de mantenimiento de nuestra Unidad Académica.



Reunión de trabajo y Convivencia con el Personal Administrativo, que nos permiten establecer estrategias para alcanzar las metas y mejorar el clima organizacional.



Curso de Capacitación en Primeros auxilios para el Personal Administrativo, impartido por personal de Protección Civil Municipal.

Indicador 5.3.1. Origen y Aplicación de los Recursos.



Compra de Lap Top marca Dell para los trabajos del proceso de reacreditación de nuestros programas académicos.



Se invirtió en la elaboración de señaléticas y material de limpieza e higiene, para el regreso a clases presenciales.



Cambio de cableado en el auditorio y la pastilla termomagnética que va hacia el edificio de la biblioteca.



Compra de tres pantallas de 55", para reponer las que fueron robadas en los años pasados.



Compra de monitor de presión arterial automático y oxímetro.



Inversión en Equipos de Cómputo y Conectividad.